

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator).Zanafa Publishing.
- Ainanur, S. T. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* ISSN 2623-2634.
- Atik, H. M. S. W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Self Efficacy, dan Kompetensi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Indo prima Gemilang Surabaya. *Jurnal Media Mahardika*, Vol.19,No.1
- Budiarti, I., Wahab, A.D & Soedarso, S. (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Global*. Pustaka Fahima,Yogyakarta.
- Chandra, K., & Eggy, F. W. (2019).Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, motivasi, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB), Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pegadaian (Persero) Jawa Timur. *Jurnal Global*,Vol.3,No.2
- Dedy, K., & Nurul, S. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Perhubungan Kabupaten Nganjuk. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhan*, Vol.10,No.2
- Desi, K. N., Budi, S., & Muhammad, N. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, motivasi, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB), Terhadap Kinerja Pegawai PT. Pegadaian (Persero) Jawa Timur. *International Journal of Social Science and Business*. Vol 2, No 3
- Dodi, P. (2020) . "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang

Selatan." *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)* 3.2 : 629-636.

Endah, R. L., & Nur K. F. G. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PG Krebet Baru Malang. *Jurnal Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*. Vol 7. No 2

Fairico, P. R., Heru, S., & Edlyn, K. A. (2018) . Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Taspem (Persero) Kantor Cabang Malang). Diss. Universitas Brawijaya

Firmansyah,A.(2018).*Pengantar Manajemen*. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Herman, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Imah, F. F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Klaten. Diss. Universitas Widya Dharma

Jufrizen & Khairani, N. R.,(2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara* 3.1: 66-79.

Kardinah, I. M., & Cahyadi, H. (2019) Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 4.1: 119-126.

- Lesitasari, Ajeng, A. M., Sriharyani, & Rasistia, W. P.(2020) Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD BPR Bank Sleman. *Cakrawangsa Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa* 1.1. 91-98.
- Masram. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publiser.
- Moeheriono.(2018) *Perencanaan, Aplikasi dan Pengembangan Indikator Kinerja Utama (IKU) Bisnis dan Publik*. Jakarta: Rajawali Pers,
- Muhammad, R. B., Ali, S., & Dijan, N. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Syariah Kantor Cabang Kediri Dan Kantor Cabang Pembantu Blitar). *Jurnal Fenomena*,Vol.20 No.2
- Napitupulu, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Puri Husada Di Tembilahan).*Jom Fisip*,5.
- Neny, N. W. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Bah Jambi.
- Permatasari, Vicky, D., & Ghalib, S., (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Panin, Tbk Banjarbaru. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*. Vol. 6 No. 1.
- Putu, E. W. S., & I Wayan, G. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap OCB Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*,Vol. 8, No.12

- Rismawati & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. & Judge, (2018). *Organizational Behavior, Concept Controversies and Applications*. Prentice Hall International Book Company, Toronto.
- Robbins, S. P., Coulter, M. A., & De Cenzo, D. A. (2019). *Fundamentals of Management, eBook*. Pearson Higher Ed.
- Sedarmayanti. (2019). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT.Refika Aditama.
- Sinambela, S. (2019). *Manajemen kinerja : Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok : PT Raja Grafindo Persada.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: PT Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung. Alfabeta.
- Sukma, I., & Kusnanto, D. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai Dinas Di Kabupaten Lumajang*.
- Sulaksono, H (2019). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sutrisno,H.E. (2018). *Budaya Organisasi*. Prenada Media Group.

- Swastiani, D. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Duingi Kota Gorontalo. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik 7.1: 1-9.
- Unsul, A. I. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Urchindize Cabang Madura). Jurnal Perilaku dan Strategi Bisnis, Vol.7, No.2
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kilima. PT. Raja grafindo Persada Jakarta-14240.
- Yohanes, S. W. P., Siti, M., & Murgianto. (2019). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasional Dan Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Di Bank Jatim. Management & Accounting Research Journal Global. Vol.4, No.1
- Yulita, W. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Publik (studi pada PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Utama Semarang). Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, Vol. 13, No. 2

<https://www.bkn.go.id/unggah/2022/08/STATISTIK-ASN-Jun2022.pdf>

<https://www.bkn.go.id/unggah/2022/06/LAKIP-2022.pdf>