

## DAFTAR PUSTAKA

- Anam, M. K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja , *Self Efficacy* , dan *Human Relations* terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Bagian Produksi di Puspita Warna Kebumen ). 1–10.
- Adamy, Marbawi. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Ljokseumawe: UNPAM PRESS.
- Abdullah, Muliati, Sri. “Social Cognitive Theory: A Bandura *Thought Reviweew published in 1982-2012*”. Jurnal PSIKODIMENSIA. Vol. 18, No. 1 (2019):90.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indokator). Zanafa Publishing.
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnawati, N. L. G. P. (2018) . Pengaruh Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd’s Inn Bali Di Seminyak. Values, 3(1), 151-159.
- Aprilia, (2021).Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Self efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Pendidikan Deli Serdang. Jurnal Mutiara Manajemen Vol 6 No 1 (2021).
- Arum, D.P. And Handari, S. (2020). *Pengaruh Job Insecurity dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Turnover Sebagai Variabel Mediasi Pada Driver PT. Gojek Indonesia DIY*. Jurnal UMYgracee, Vol.1 No.1.
- Baron & Byrne dalam Dheviests & Riyanto (2020:1064) *The Influence of Work Discipline, Self-Efficacy and Work Environment on Employee Performance in the Building Plant D Department at PT Gajah Tunggal Tbk. Jakarta, Indonesia. International Journal of Innovative Science and Research Technology Volume 5, Issue 1, January (2020).*
- Dhiannya Pandan Arum, & Rr. Sri Handari (2020). Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Driver PT. Gojek Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta). Jurnal UMYgrace Vol.1, No. 1. (2020)
- Dwi Utami Hasan. (2020). Pengaruh *Self Efficacy* dan *Self Esteem* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo, Jurnal Ekonomi Pembangunan Vol. 6, No. 2.

- Erin, (2020). Pengaruh Lokus Pengendalian dan Self efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat BT BPR BKK Kota Semarang. *Jurnal Ecopreneur Vol 1 No 1* (2020).
- Flora Puspitaningsih.(2016).PengaruhPendidikanKewirausahaan dan Lingkungan keluarga terhadap minat berwirausaha dengan self efficacy sebagai variabel intervening. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, Vol.2 no.1 hal 75-88.
- G.R. Terry dalam R.Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Greenhalgh, L., dan Z. Rosenblatt. (1984). *Job Insecurity; Towards Conceptual Clarity*. *Academy of Management Review*, 9 (3), p. 438-448.
- Hvinden, B et.all. *Negotiating Early Job Insecurity*. 2019. Edward Elgar Publishing. Doi: 10.4337/978/1788118798.
- Hasibuan, Malayu S P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasan, D. U., & Khaerana, K. (2018). Pengaruh *Self Efficacy Dan Self Esteem* Terhadap Kierja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kota Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 145-155.
- I Nyoman Mustika dan Sapta Rini Widyawati (2020). *The Influence of Employee Engagement, Self Esteem, Self-Efficacy on Employee Performance in Small Business*. *International Journal of Contemporary Research and Review*, Vol. 11. No. 4 (2020)
- Ida Bagus Indra Narotama a Desak Ketut Sintaasih, (2022). *The Role of Job Satisfaction in Mediation the Effect of Self Efficacy and Job Insecurity on Turnover Intention*.*International Research Journal of Management, IT & Social Sciences Vol. 9 No. 4*. (2022).
- Komang Krisna Heryanda (2019). *The Effect Of Job Insecurity On Turnover Intention Through Work Satisfaction In Employees Of PT. Telkom Access Singaraja International Journal Of Sosial Science and Business*. Vol. 3 No. 3 . (2019).

- Kinanti, dkk (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, *Emotional Exhaustion* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan kontrak di Bandar Lampung. *Journal of Islamic Economics and Business* Vol 5 No 2 (2020).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya. ISBN: 9789795149293, 9795149296.
- Mahawati Greta, Sulistiyani. (2021). Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Bangun Rekaprima: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa, Sosial dan Humaniora*, 7(1, April), 62-69.
- Miner, John. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Nur Aslami (2019). *The Effect of Job Insecurity on Employee Performance Through Motivation as an Intervening Variable*. (Studi Kasus pada Lion Air Logistic). *Jurnal Ilmuan Jumansi Stindo* Vol. 1, No. 2. (2019).
- Probst, M. Tahira and Byrd, L. Jesse. *Coping Personality and The Workplace*. Routledge,(2016). ISBN:9781315574240.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 83-98.
- Putri Dirgantara, (2020). Pengaruh Pengembangan Diri dan *Self efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* Vol 1 No 4 (2020).
- Pebrida Saputri, Tetra Hidayati, & Dirga Lestari (2020). Pengaruh *Job Insecurity* dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus pada PT. Lion Parcel). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol.16, No. 3. (2020).
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Rahmat Al Amin, & Ranti Pancasasti (2022). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada PT.XYZ Banten). (*Jurnal Tecnomedia* Vol. 6, No.2. (2022).
- Sinambela, P.L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan.

Jakarta: Prenadamedia Group.

- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Subiantoro (2022). Pengaruh *Job Insecurity* dan *Job Strees* Terhadap *Work Engagement* Dengan *Self Efficacy* Sebagai variabel Moderating (studi pada karyawan tetap PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu boko (Persero) Yogyakarta. Diponegoro *Journal Of Management*,. Vol 11,. No 3,. (2022).
- Sri Murni, Yurnalis., (2018). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kesejahteraan dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, Vol. 3, No. 4, hlm: 77-89.
- Saraswati, A.N.A., And Purba, H. P. (2019). *Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Pegawai PT. X Surabaya*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, Vol.8 No.1.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CVAlfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta,Bandung
- Tengku Rizarul Rizki, & Nuri Sadida (2019). Hubungan antara *Job Insecurity* dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai. (Studi Kasus PT. Wahana Express Jawa Tengah) *Jurnal Empati* Vol. 8, No.1. (2019)
- Undang-undang 30 Tahun 2009 Tentang ketenagalistrikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 133)
- Winardi. (2016) .*Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Yulianto (2021). Pengaruh tanggung jawab, *Job Insecurity* dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan bagian teknisi PT.PLN (Persero) UnitRungkut industri surabaya.*Jurnal Fakultas Ekonomi* Vol.3 No 3 (2021)