

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Efficacy* (X1) dan *Job Insecurity* (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di PT. PLN (Persero) Up3 Sumedang. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 81 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Self Efficacy* (X1) dan *Job Insecurity* (X2) terhadap Kinerja karyawan (Y) sebesar 50,6%, sedangkan secara parsial *Self Efficacy* (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 36,2%. dan *Job Insecurity* (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 14,4% dapat disimpulkan bahwa *Self Efficacy* (X1) dan *Job Insecurity* (X2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. PLN (Persero) Up3 Sumedang.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Job Insecurity*, Kinerja Karyawan