

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan di Bank BJB Kantor Cabang Tamansari. Seleksi adalah suatu proses pemilihan dan penentuan pelamar pekerjaan yang terdiri dari beberapa langkah spesifik untuk posisi jabatan yang tersedia dengan tujuan mengurangi jumlah pelamar yang terjaring sehingga memenuhi kriteria yang telah ditentukan oleh instansi atau perusahaan. Dan penempatan kerja adalah suatu usaha menyalurkan kemampuan karyawan sebaik-baiknya pada posisi atau jabatan yang paling sesuai dengan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki serta sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Sedangkan kinerja karyawan adalah kemampuan, keterampilan, dan hasil kerja yang ditunjukkan oleh seorang karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya ditempat kerja.

Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BJB Kantor Cabang Tamansari dapat dikatakan cukup baik. Seleksi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 29,7%, sedangkan penempatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 31,6%. Secara simultan, variabel seleksi dan penempatan kerja mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 61,3%, dan sisanya sebesar 38,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Seleksi, Penempatan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job selection and placement on employee performance either partially or simultaneously at Bank BJB Tamansari Branch Office. Selection is a process of selecting and determining job applicants which consists of several specific steps for available positions with the aim of reducing the number of applicants who are netted so that they meet the criteria set by the agency or company. And work placement is an effort to channel the ability of employees as well as possible in positions or positions that are most suitable for the knowledge, skills and abilities possessed and in accordance with the needs of the company. While employee performance is the ability, skills, and work results shown by an employee in carrying out their duties and responsibilities at work.

The method used is a descriptive and verification research method with a sample size of 70 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of this study indicate that the selection and placement of work on employee performance at Bank BJB Tamansari Branch Office can be said to be quite good. Selection affects employee performance by 29.7%, while job placement affects employee performance by 31.6%. Simultaneously, the variables of job selection and placement are able to contribute to employee performance by 61.3%, and the remaining 38.7% is influenced by other factors not examined.

Keywords: Selection, Work Placement, and Employee Performance