

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self-efficacy* dan pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majalaya Kota. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *self-efficacy* dan pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majalaya Kota. Besarnya pengaruh *self-efficacy* dan pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) ULP Majalaya Kota secara simultan adalah sebesar 60%. Sedangkan parsial besarnya pengaruh *Self-efficacy* terhadap kepuasan kerja sebesar 25% dan pengaruh pemberdayaan karyawan terhadap kepuasan kerja sebesar 35%.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja Karyawan