

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan situasional, kompensasi, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan situasional dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Bandung. Sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Bandung. Besarnya pengaruh kepemimpinan situasional, kompensasi, stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Trakindo Utama Bandung secara simultan adalah sebesar 62,8%. Sedangkan secara parsial kepemimpinan situasional memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 27,8%, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 18,3%, dan pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 16,7%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Situasional, Kompensasi, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan