

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustin, E. Y., & Wibowo, S. N. (2021). Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Job Satisfaction At Pt. Pg Rajawali Ii Unit Jatitujuh Majalengka. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 07(02), 10–21.
- Almeyda, M., & Gulo, Y. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 2(4), 151–160.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian : Sebuah Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia. *MODUS*, 27(2), 141–162.
- Atmaja, I. K. S., & Maryatni, N. P. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi)*, 18(1), 17–25.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect Of Work Environment and Job Satisfaction On Employee Performance In PT. Nesinak Industries. *Journal of Business, Management, and Accoun*, 2(1), 85–91.
- Darma, P. S., & Supriyanto, A. S. (2017). The Effect Of Compensation On Satisfaction and Employee Performance. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1(1), 69–78.
- Day, H. A. Z. (2018). Pengaruh Stres dan Kepuasan Kerja Terhadap Kemangkiran (Absenteeism) Pegawai Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olahraga Kota Bukittinggi Provinsi Sumatra Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan* , 191–200.
- Devi, R. R., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5(1), 1–14.
- Dwijayanti, M. N., & Dewi, A. A. S. K. D. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan

- Daerah Air Minum Tirta Mangutama Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(12), 4274–4301.
- Elmi, F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Wacana Media.
- Firmansyah, A. (2018). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Haholongan, R., & Elviayuliana. (2022). The Influence Of Compensation, Motivation, Work Environment, and Work Discipline On Job Satisfaction. *International Journal of Social Science*, 2(4), 1903–1912.
- Hamali, A. Y. (2018a). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hamali, A. Y. (2018b). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Hasan, L., Ramadhania, & Mayasari, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di PT. Honda Gajah Motor Cabang Khatib Sulaiman Padang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(6), 4098–4103. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.
- Hatang A. M. Ikhwanuddin. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 1 Nomor 2, 495–515.
- Juliarti, P. A. D., Agung, A. A. P., & Sudja, I. N. (2018). Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Employee Job Satisfaction as an Intervening Variable. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(03), 20553–20562.
- Magito. (2020). The Effect Of Compensation and Work Environment To Employee Performance Of PT Ass. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 2(1), 12–25.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *FORUM EKONOMI*, 22(1), 18–26. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Mustikaningsih, D. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Periska Multi Usaha Madiun. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 563–566. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.457>

- Nugroho, Y. A., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerjapada Karyawan Persekutuan Komanditer di Bogor. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 28–43.
- Nuraini, F., Sutarman, A., Setiawan, E., & Juliandara, L. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Satisfaction at PT. Veneta Indonesia. *Business Review and Case Studies*, 3(3), 226–236.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2), 49–67.
- Priharti, Rr. D. V., & Saputri, F. A. (2018). The Effect Of Compensation and Work Environment On Employee Work Satisfaction In. Indomarco Adi Prima Oku Branch East. *Lecturer of Economic Faculty of Baturaja University*.
- Rahayuningsih, S. (2017). The Influence of Compensation and Work Environment towards Teacher's Job Satisfaction. *SHAHIH*, 2(2), 158–168.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. In Media.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P. , & J. (2018). *Essentials of Organizational Behavior*. Pearson Education, Inc.
- Salam, M. F., Lasise, S., & Munizu, M. (2022). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Productivity through Job Satisfaction The Study of Employment Social Security in Makassar. *HJBS*, 4(1), 14–24.
- Santosa, G. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Indocement Tunggal Prakarsa TBK Bandung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 34–42.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Septerina, & Irawati, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi di PT. Etowa Packaging Indonesia. *Journal of Applied Business Administration*, 2(1), 13–19.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 273–281.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoeng Daun. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen (JRBM)*, 10(2), 24–33.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Ekonisia.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- S.W, M. S., Hermawati, A., & Saranani, F. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Kendari Ekspres. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 61–72.
- Tamali, H., & Munasip, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, DanLingkungan KerjaTerhadap KepuasanKerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 55–68. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3403>
- Veriyani, R., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Soljer Abadi. *Jurnal Ilmiah MEA*, 2(2), 1–14.
- William, & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harmoni Makmur Sejahtera. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 04(03), 749–758.