

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Akbar, A. A., & Sitohang, S. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Cemara Production Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 4(10).
- Akbar, I. R. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. Central Buana Mandiri. *Value: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 15(1), 73-80.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Indoturbine Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Apiana, R. N., & Juniaarti, A. T. (2023). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bjb Kantor Cabang Tamansari
- Arif Yusuf Hamali (2021). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).*
- Arissa, A. A., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UMKM Di Yogyakarta : *Proceedings of Management*, 10(2).
- Bernardin, H. J., & Buckley, M. R. (2020). *Strategies in rater training. Academy of management review*, 6(2), 205-212.
- Dessler, G. (2019). *Training and developing employees. Human Resorce Management*, 295.
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2019). Pelatihan kerja Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung) : *Tourism Scientific Journal*, 1(2), 134-151.
- Fachyumi, V. N., & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Sistem Kompensasi Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Karawang. *Primer : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(3), 244-248.
- Garry Dessler, Sutherland, G., & Cole, N. D. (2022). *Human resourcesmanagement in Canada. Toronto, ON, Canada: Pearson Education Canada.*
- Gomez-Mejia, L. R., & Balkin, D. B. (2019). *Determinants of faculty pay: An agency theory perspective. Academy of Management journal*, 35(5), 921-955.

- Gomez-Mejia, L. R., Berrone, P., & Franco-Santos, M. (2019). *Compensation and organizational performance: Theory, research, and practice*. Routledge.
- Goni, L.W, Adolfina, J. Sumarauw. (2019). Pengaruh Pelatihan, Penempatan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Bank Sulut GO kantor Pusat Manado : Jurnal Emha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado Volume 3 Nomor 4 Hal 44- 54.
- James A.F. Stoner (2022). Analisis manajemen sumber daya manusia dalam praktik peningkatan mutu. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 1(3), 78-84.
- Jhon Miner, B. (2021). *Entrepreneurs, high growth entrepreneurs, and managers: Contrasting and overlapping motivational patterns*. *Journal of business venturing*, 5(4), 221-234.
- Julyanto, M. D., & Indah, D. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Kirana First Companies J&T Express Jatinangor
- Kasmir (2020). Prinsip Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Dunia Bisnis Perbankan Syariah Berbasis Al-Qur'an. *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 1(2), 111-130.
- Mahardika, C. G., & Luturlean, B. S. (2020). *The Effect of Training on Employee Performance*. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 388-391.
- Mangkunegara, M. A. P., & Hasibuan, M. M. S. (2020). 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Masram, M. (2023). Pengaruh Kualitas SDM Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengadilan Negeri Lamongan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1621-1635.
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: *Theoretical Review*. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 40-50.
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2019). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Kinerja*, 15(1), 29-37.
- Noviantoro, Djatmiko.(2019), Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan, Serta Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Perusahaan Perkebunan London Sumatra Indonesia.
- Padliansyah, I., & Indah, D. Y. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Mekar Jaya Tex
- Permaisuri, A., & Poerwitasary, F. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Anggota Legislatif (studi Pada Kanor Dprd Provinsi Lampung)

*Effect Compensation On Performance Of Legislative Members (Stury In The Lampung Provincial Dprd Office). eProceedings ofManagement, 6(1).*

- Prasadja Ricardianto, Nasution, S., Naiborhu, M. A., & Triantoro, W. (2018). Peluang dan Tantangan Sumber Daya Manusia dalam Penyelenggaraan Pelabuhan Cerdas (Smart Port) Nasional di Masa Revolusi Industri 4.0. *Warta Penelitian Perhubungan*, 32(1), 59-66.
- Purbayaksa, P., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Lingkungan Kerja Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Karawang. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 1(3), 186-199.
- Ramadan, F. F., & Juniaarti, A. T. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Ammar Kids Di Kabupaten Bandung
- Samual (2018). Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Bagian Akademik Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(30).
- Sedarmayanti, S., & Listiani, T. (2022). Model Evaluasi Pasca Pelatihan Pejabat Inti Satuan Kerja Bidang Jalan dan Jembatan di Balai Diklat Wilayah IV Kementerian PUPR. *Jurnal Media Administrasi Terapan*, 2(2), 95-101.
- Septyandi, C. B., & Susanto, E. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas XYZ. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 36-46.
- Sikula (2020). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 45-56.
- Sugiyono. (2021)., Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D, Bandung
- Supatmi, Umar, Hamidah. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profil Volume 7 Nomor 1- Jurusan Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Veithzal Rivai (2019). Pengembangan, Pelatihan, dan Pendidikan dan Pentingnya Pelatihan Karyawan Perusahaan di Masa Pandemi Covid- 19. *COMSERVA*, 2(6), 659-673.
- Wulandari, M. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Pegawai Instalasi Laundry dan Sterilisasi Sentral RSUD Dr. Saiful Anwar Malang)

**Sumber lain :**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. (2022).

PedomanPenyusunan Skripsi FEB UNPAS. Bandung.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. (2018). Pedoman

Proposaldan Seminar Usulan Penelitian, Bandung.

<https://kemenparekraf.go.id/publikasi-statistik-ekonomi-kreatif>. Diakses pada akses pada 25/04/2023, 20.23 WIB.

<http://diskopumkm.bandung.go.id/page/informasi-umkm>. Diakses pada akses pada 25/04/2023, 20.30 WIB.

[https://disbudpar.bandung.go.id/c\\_home/report](https://disbudpar.bandung.go.id/c_home/report).

[\[unespadang.ac.id/index.php/JAAIP/article/view/670/667\]\(https://unespadang.ac.id/index.php/JAAIP/article/view/670/667\)](https://ejurnal-</a></p></div><div data-bbox=)

[https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S02784319203](https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0278431920300657)

[00657http://rjoas.com/issue-2018-07/article\\_07.pdf#](http://rjoas.com/issue-2018-07/article_07.pdf#)

<https://journal.uny.ac.id/index.php/economia/article/view/42881>

<https://journal.afebi.org/index.php/ambr/article/view/'132/77>

<https://doaj.org/article/2f4e670a82b646a0bcbf581f1c5e3492>

<https://journal.uny.ac.id/index.php/economia/article/view/42881/pdf>