

## **ABSTRAK**

Dalam penelitian ini ditemukan permasalahan Kinerja Karyawan Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh kurangnya Pelatihan dan Kompensasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Inspektorat Provinsi Jawa Barat secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Pelatihan dan Kompensasi secara simultan yaitu sebesar 53,4%. Secara parsial besarnya pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 32,2% dan pengaruh Kompensasi terhadap kinerja Karyawan sebesar 21,2%.

**Kata Kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*In this research, employee performance problems were found at the West Java Province Inspectorate. The problem in this research was that employee performance was not yet optimal, which was caused by a lack of training and compensation. This research aims to determine the effect of training and compensation on employee performance at the West Answer Province Inspectorate simultaneously or partially. The research method used was descriptive and verification method with a sample size of 60 respondents. Testing research instruments uses validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.*

*The results of this research show that there is a positive and significant influence between Training and Compensation on employee performance. The magnitude of the simultaneous influence of Training and Compensation is 53.4%. Partially, the influence of training on employee performance is 32.2% and the influence of compensation on employee performance is 21.2%.*

***Keywords: Training, Compensation, Employee Performance***