

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung yaitu terjadinya penurunan kinerja dari tahun 2020-2022 dan belum tercapainya target yang telah ditetapkan instansi. Kemudian variabel yang menjadi penyebab penurunan kinerja pegawai yaitu variabel Budaya organisasi dan *Self efficacy* yang diakibatkan oleh kurangnya pegawai dalam melakukan perubahan kerja serta tingkat kepercayaan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan rendah. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 63 responden. Pengujian penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan *Self Efficacy* terhadap kinerja pegawai secara simultan yaitu sebesar 59,9%. Secara parsial besarnya pengaruh Budaya Organisasi terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 24,7% dan pengaruh *Self Efficacy* terhadap kinerja pegawai sebesar 35,2%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Self Efficacy*, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The phenomenon that occurred at the Bandung City Culture and Tourism Office was a decline in performance from 2020-2022 and the targets set by the agency had not been achieved. Then the variables that cause a decrease in employee performance are organizational culture and self-efficacy variables which are caused by the lack of employees in making work changes and the low level of employee confidence in completing work. The data collection techniques used were field research and library research. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 63 respondents. Research testing uses validity and reliability tests. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results of this research show that there is a positive and significant influence between Organizational Culture and Self Efficacy on employee performance. The magnitude of the influence of Organizational Culture and Self Efficacy on employee performance simultaneously is 59.9%. Partially, the influence of Organizational Culture on employee performance is 24.7% and the influence of Self Efficacy on employee performance is 35.2%.

Keywords: Organizational Culture, Self Efficacy, Employee Performance