

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir dan stres kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh antara pengembangan karir dan stres kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai sebesar 37,1%. Secara parsial diketahui bahwa pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai sebesar 32,7%. Sedangkan stres kerja memiliki pengaruh sebesar 4,4%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Stres Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development and work stress on employee performance at the Regional Inspectorate of West Java Province. The method used in this study is a descriptive and verification method with a total sample of 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. Methods of data analysis using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination, and hypothesis testing. The results of this study indicate that career development and work stress have a significant and significant effect on employee performance. The influence of career development and work stress simultaneously on employee performance is 37.1%. Partially it is known that the effect of career development on employee performance is 32.7%. While work stress has an effect of 4.4%. The rest is influenced by other variables not examined.

Keywords: Career Development, Work Stress, Employee Performance