

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari di temukannya permasalahan pada kompetensi karyawan KPSBU Lembang, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kompetensi karyawan yang disebabkan oleh kurangnya rekrutmen dan seleksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kompetensi karyawan pada KPSBU Lembang secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kompetensi karyawan. Besarnya pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kompetensi karyawan secara simultan yaitu sebesar 53,1% . Secara parsial besarnya pengaruh rekrutmen terhadap kompetensi karyawan yaitu sebesar 33,3% dan pengaruh seleksi terhadap kompetensi karyawan sebesar 19,8%.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi Karyawan

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with the competency of KPSBU Lembang employees. The problem in this research was that employee competency was not yet optimal due to a lack of recruitment and selection. This research aims to determine the effect of recruitment and selection on employee competency at KPSBU Lembang simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 35 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the method of variable successive intervals (MSI). The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between recruitment and selection on employee competency. The magnitude of the influence of recruitment and selection on employee competence simultaneously is equal to 53.1%. Partially, the influence of recruitment on employee competency is 33.3% and the influence of selection on employee competency is 19.8%.

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Competence