

ABSTRAK

PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri dan perdagangan produk fashion berupa pakaian muslim pria dan wanita, hijab, dan *street wear*. Pada hasil peninjauan ditemukan permasalahan terkait dengan produktivitas kerja yang berkaitan dengan mutu dan efisiensi. Permasalahan tersebut disebabkan oleh pengalaman kerja yang berkaitan dengan lama waktu / masa kerja dan tingkat pengetahuan serta keterampilan yang dimiliki oleh karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui mengenai gambaran umum, kondisi, pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa, hambatan yang dialami serta upaya yang dilakukan oleh PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data primer pada penelitian ini dilakukan dengan melakukan wawancara, observasi dan kuesioner yang disebarkan kepada 40 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, uji signifikan hubungan, uji regresi linear sederhana, koefisiensi korelasi *rank spearman*, dan koefisien determinan.

Berdasarkan hasil data penelitian, dapat diketahui bahwa kondisi produktivitas pada perusahaan ini tergolong baik. Terdapat pengaruh positif Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang ditunjukkan dari hasil data koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 48,5%. Dengan demikian dapat diketahui bahwa pengaruh variabel Pengalaman Kerja (X) menentukan tingkat Produktivitas Kerja (Y). Sementara 51,5% berasal dari faktor lain yang tidak teridentifikasi. Hal tersebut berarti apabila pengalaman kerja karyawan dimaksimalkan, maka produktivitas kerja karyawan pun akan meningkat.

Hambatan yang dihadapi PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa disebabkan oleh masa kerja, tingkat pengetahuan yang dimiliki, penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan, dan tingkat keterampilan yang dimiliki. Saran yang dapat peneliti kemukakan dari hasil penelitian yaitu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan kemampuan dan keterampilan karyawan mulai dari proses rekrutmen sampai mengadakan pelatihan bagi seluruh karyawan.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

PT Ivan Cipta Mukti Perkasa is a company engaged in the industry and trade of fashion products in the form of men's and women's Muslim clothing, hijab, and street wear. The results of the assessment found problems related to work productivity related to quality and efficiency. These problems are caused by work experience related to the length of time / tenure and the level of knowledge and skills possessed by employees.

The purpose of this research is to find out about the general description, conditions, the influence of work experience on employee productivity at PT Ivan Cipta Mukti Perkasa, the obstacles experienced and the efforts made by PT Ivan Cipta Mukti Perkasa. The type of research used is quantitative method. Primary data collection techniques in this study were carried out by conducting interviews, observations and questionnaires distributed to 40 respondents. The data analysis techniques used are score analysis, validity test, reliability test, significant relationship test, simple linear regression test, Sperman rank correlation coefficient, and determinant coefficient.

Based on the results of the research data, it can be seen that the productivity conditions in this company are classified as good. There is a positive influence of Work Experience on Employee Productivity as shown by the results of the coefficient of determination data obtained is 48.5%. Thus it can be seen that the influence of the Work Experience variable (X) determines the level of Work Productivity (Y). While 51.5% comes from other factors that are not identified. This means that if the employee's work experience is maximized, the employee's work productivity will also increase.

The obstacles faced by PT Ivan Cipta Mukti Perkasa are caused by length of service, level of knowledge possessed, mastery of work and equipment, and level of skills possessed. Suggestions that researchers can put forward from the results of the study, namely that the company must pay more attention to the abilities and skills of employees starting from the recruitment process to conducting training for all employees.

Keywords: *Work Experience, Work Productivity*

RINGKESAN

PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa mangrupikeun perusahaan anu ngagerakeun di industri sareng perdagangan produk busana dina bentuk busana Muslim lalaki sareng awéwé, jilbab sareng pakean jalanan. Dina hasil peniléyan kapanggih masalah anu patali jeung produktivitas gawé anu patali jeung kualitas jeung efisiensi. Masalah ieu dibalukarkeun ku pangalaman gawé anu patali jeung lilana waktu/periode gawé sarta tingkat pangaweruh jeung kaahlian nu dipibanda ku pagawe.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho gambaran umum, kaayaan, pangaruh pangalaman gawé kana produktivitas gawé pagawé di PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa, halangan-halangan anu kaalaman sareng usaha anu dilakukeun ku PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa. Jenis panalungtikan anu digunakeun nya éta métode kuantitatif. Téhnik ngumpulkeun data primér dina ieu panalungtikan dilaksanakeun ku cara tanya jawab, observasi jeung angkét anu disebarkeun ka 40 réspodén. Téhnik analisis data anu digunakeun nyaéta analisis skor, uji validitas, uji réliabilitas, uji hubungan signifikan, uji régrési liniér basajan, koefisien korélasi rengking spérma, jeung koefisien determinan.

Dumasar kana hasil data panalungtikan, bisa katitén yén kondisi produktivitas di ieu pausahaan téh kawilang alus. Aya pangaruh positif pangalaman gawé kana produktivitas gawé pagawé sakumaha ditémbongkeun ku koefisien data determinasi anu gedena nyaéta 48,5%. Ku kituna bisa katitén yén pangaruh variabel Pangalaman Kerja (X) nangtukeun tingkat Produktivitas Kerja (Y). Samentara éta 51,5% asalna tina faktor séjén. Ieu ngandung harti yén lamun pangalaman gawé pagawe dienyakeun, produktivitas gawé pagawe baris ngaronjatkeun.

Halangan anu disanghareupan ku PT. Ivan Cipta Mukti Perkasa dibalukarkeun ku lilana palayanan, tingkat pangaweruh anu dipibanda, penguasaan karya jeung alat, jeung tingkat kaahlian anu dipibanda. Saran anu bisa didugikeun ku panalungtik tina hasil panalungtikan nya éta pausahaan kudu leuwih merhatikeun kamampuh jeung kaparigelan pagawé, mimitian ti prosés rekrutmen nepika ngayakeun pelatihan pikeun sakumna pagawé.

Kata Konci: Pangalaman Gawé, Produktivitas Gawé