

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3), terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 86 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh Kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 67,3% Sedangkan secara parsial kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 13,3% sedangkan Komunikasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 28,6% dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) memberikan pengaruh sebesar 25,4% dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai