

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki latar belakang masalah dalam pembuatan untuk menganalisis tentang Implementasi Kebijakan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di BKPSDM Kota Bandung. Dalam implementasi Kebijakan SIMPEG di BKPSDM Kota Bandung masih banyak beberapa yang tidak sesuai atau tidak sejalan dengan yang lainnya.

Kriteria yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Kriteria dari Edward III. Karena sangat berhubungan dengan apa yang di teliti untuk pengimplementasian implementasi kebijakan SIMPEG di BKPSDM Kota Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif dan fokus penelitian ini tentang implementasi Kebijakan dan teknik pengumpulan data observasi dan wawancara serta data dari BKPSDM Kota Bandung untuk acuan penelitian ini

Hasil penelitian dari Implementasi Kebijakan ini sangat penting untuk mengetahui bagaimana kecepatan dan pengelolaan data informasi kepegawaian yang sejauh ini kurang efektif. Serta memudahkan para pegawai nantinya jika studi kasus ini ditelaah lebih lanjut.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bagaimana pada implementasi kebijakan SIMPEG di BKPSDM Kota Bandung. Apakah dalam penerapannya terdapat kendala atau tidak.

Kata Kunci: Implementasi, Kebijakan, SIMPEG, Kota Bandung.

ABSTRACT

This research has a background problem in making it to analyze the Implementation of Personnel Management Information System Policies at BKPSDM Bandung City. In the implementation of the SIMPEG Policy at the Bandung City BKPSDM, there are still many that are not appropriate or not in line with the others.

The criteria used in this research are Edward III's criteria. Because it is closely related to what is examined for the implementation of the SIMPEG policy at BKPSDM Bandung City.

The method used in this study uses descriptive qualitative and the focus of this research is on the implementation of policies and techniques for collecting observation and interview data as well as data from BKPSDM Bandung City for this research reference

The research results from the implementation of this policy are very important to find out how the speed and management of personnel information data has so far been ineffective. As well as making it easier for employees later if this case study is examined further.

The conclusion of this study is how to implement policies, because BKPSDM Bandung City.

Keywords: Policy, Implementation, SIMPEG, Bandung City

RINGKESAN

Panalungtikan ieu ngabogaan kasang pengker masalah dina pembuatan kanggo menganalisis ngeunaan Implementasi Kawijakan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di BKPSDM Dayeuh Bandung. Dina implementasi Kawijakan SIMPEG di BKPSDM Dayeuh Bandung seueur keneh sababaraha anu henteu luyu atawa henteu saluyu kalawan anu lianna.

Kriteria anu dipake dina panalungtikan ieu ngagunakeun Kriteria ti Edward III . Margi nyambung pisan kalawan naon anu di taliti kanggo pengimplementasian implementasi kawijakan SIMPEG di BKPSDM Dayeuh Bandung.

Padika anu dipake dina panalungtikan ieu ngagunakeun kualitatif deskriptif sarta fokus panalungtikan ieu ngeunaan implementasi Kawijakan sarta teknik pengumpulan data observasi sarta wawancara sarta data ti BKPSDM Dayeuh Bandung kanggo acuan panalungtikan ieu

Kening panalungtikan ti Implementasi Kawijakan ieu peryogi pisan kanggo terang bagaimana kecepatan sarta pengelolaan data informasi kepegawaian anu sajarah ieu kirang efektif. Sarta ngagampangkeun para pagawe engkena lamun studi perkawis ieu ditelaah langkung teras.

Kacindekan ti panalungtikan ieu teh kumaha dina implementasi kawijakan, margi BKPSDM Dayeuh Bandung.

Sanggem Konci: Implementasi, Kawijakan, SIMPEG, Kota Bandung

