

ABSTRAK

Penelitian ini diawali dengan adanya fenomena tentang adanya permasalahan prestasi kerja pegawai, faktor yang dapat mempengaruhi tingginya prestasi kerja pegawai diantaranya kompetensi dan motivasi. Pegawai yang mempunyai kompetensi kerja yang baik tentu akan mudah untuk melaksanakan semua tanggung jawabnya dan dengan motivasi yang baik akan menciptakan rasa konsistensi yang terjaga untuk bisa mencapai tujuan prestasi yang bisa dicapai dan diraih setiap bulan dan tahunnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, baik secara simultan maupun parsial. Dinas Pendidikan adalah unit pelaksana pemerintahan di bidang pendidikan yang berada di bawah naungan pemerintah daerah . Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 79 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel (MSI)*. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi simultan, analisis koefisien determinasi parsial dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompetensi dan Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebesar 49% secara simultan. Secara parsial pengaruh Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebesar 23,4% dan pengaruh Motivasi terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat sebesar 25,6%. Sehingga bisa disimpulkan bahwa Motivasi memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

This research begins with the phenomenon of problems with employee work performance, factors that can influence high employee work performance include competence and motivation. Employees who have good work competencies will certainly find it easy to carry out all their responsibilities and with good motivation will create a sense of consistency that is maintained to be able to achieve achievement goals that can be achieved and achieved every month and year. This research aims to find out how much influence Competency and Motivation have on Employee Work Performance at the West Java Provincial Education Service, both simultaneously and partially. The Education Service is a government implementing unit in the education sector which is under the auspices of the regional government. The method used is descriptive and verification research method with a sample size of 79 respondents. The data collection techniques used were field research and library research. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the method of variable successive intervals (MSI). The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination analysis, partial coefficient of determination analysis and hypothesis testing. The results of the research show that there is a positive and significant influence between Competency and Motivation on Employee Work Performance at the West Java Provincial Education Service by 49% simultaneously. Partially, the influence of Competency on Employee Work Performance at the West Java Provincial Education Service is 23.4% and the influence of Motivation on Employee Work Performance at the West Java Provincial Education Service is 25.6%. So it can be concluded that motivation has a greater influence on employee work performance at the West Java Provincial Education Service.

Keywords: Competence, Motivation, Employee Performance