

ABSTRAK

Fenomena kali ini membahas mengenai yang terjadi di sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri digital marketing. Permasalahan yang didapatkan adanya penurunan kinerja yang terjadi di CV Yuari Tasikmalaya. maka hasil observasi dan analisa kepada perusahaan, maka adanya permasalahan pada kualitas kinerja karyawan dalam 3 tahun kuantitatif analisis data merupakan kegiatan setelah data dari seluruh responden atau sumber data lain terkumpul, kegiatan dalam analisis data adalah mengelompokan data berdasarkan variabel dan jenis responden, mentabulasi berdasarkan variable dan jenis responden, menyajikan data tiap variable yang diteliti, melakukan penghitungan untuk menjawab rumusan masalah, dan melakukan perhitungan untuk menguji hipotesis yang telah diajukan. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa kompensasi finansial dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di CV Yuari Tasikmalaya. Secara simultan kompensasi finansial dan kepuasan kerja secara simultan memberikan pengaruh sebesar 66,9% terhadap kinerja pegawai di CV Yuari Tasikmalaya. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 33,1% merupakan pengaruh faktor lain di luar kompensasi finansial dan kepuasan kerja. Perusahaan harus selalu memperhatikan hak dan kewajiban para karyawan agar pihak perusahaan dan pihak karyawan saling menguntungkan satu sama lain, harus menjadi wadah bagi para karyawan nya untuk lebih bisa nyaman dalam bekerja dan bisa menjadi wadah untuk terus berkembang dan lebih mendapatkan apresiasi ketika berprestasi dalam bekerja dan bawahan harus selalu bersinergi untuk mencapai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi Fjnsial, kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This phenomenon discusses what happens in a company engaged in the digital marketing industry. The problem obtained is the decline in performance that occurred at CV Yuari Tasikmalaya. then the results of observations and analysis to the company, there are problems in the quality of employee performance in 3 years quantitative data analysis is an activity after data from all respondents or other data sources are collected, activities in data analysis are grouping data based on variables and types of respondents, tabulating based on variables and types of respondents, presenting data for each variable studied, performing calculations to answer problem formulations, and performing calculations to test the hypotheses that have been proposed The results of regression analysis show that financial compensation and job satisfaction simultaneously affect employee performance at CV Yuari Tasikmalaya. Simultaneously, financial compensation and job satisfaction simultaneously have an effect of 66,9% on employee performance at CV Yuari Tasikmalaya. While the remaining 33,1% is the influence of other factors outside of financial compensation and job satisfaction. The company must always pay attention to the rights and obligations of employees so that the company and the employees benefit each other, must be a place for its employees to be more comfortable at work and can be a place to continue to develop and get more.

Keywords : Financial Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance.