

## ABSTRAK

*Good Governance* merupakan suatu penyelenggaraan pemerintahan yang solid dan bertanggung jawab yang sejalan dengan prinsip demokrasi dan pasar yang efisien, pencegahan salah satu bentuk korupsi baik secara politik maupun secara administratif menjalankan disiplin anggaran serta penciptaan legal dan *politician framework* bagi tumbuhnya aktifitas usaha. Adanya pelaksanaan *good governance* dalam pengembangan Aparatur Sipil Negara merupakan salah satu perubahan dan juga upaya yang dapat dilakukan agar terciptanya sistem tata kelola pemerintahan yang baik. Mengikuti hal tersebut, kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut mulai melaksanakan prinsip *good governance* dalam pengembangan Aparatur Sipil Negara di kantor Kecamatan Talegong dengan tujuan agar terkelolanya sistem pemerintahan yang baik dan memiliki sumber daya manusia yang unggul. Namun dalam pelaksanaan *good governance* di kantor Kecamatan Talegong ini masih mengalami adanya suatu hambatan, seperti kurangnya sumber daya aparatur kecamatan yang unggul, kurangnya fasilitas sarana dan prasarana, kurangnya pelatihan atau diklat dan kurangnya transparansi sehingga dalam pelaksanaan *good governance* terkait pengembangan Aparatur Sipil Negara di kantor Kecamatan Talegong menjadi terkendala. Sehingga penelitian ini dilakukan bertujuan untuk melihat bagaimana terciptanya tata kelola pemerintahan yang baik melalui pengembangan Aparatur Sipil Negara di kantor Kecamatan Talegong Kabupaten Garut. Penelitian ini menggunakan Metode Penelitian Kualitatif dengan mengacu pada Teori *Good Governance* Menurut **Sedarmayanti (2014:5)** yaitu Partisipasi, Transparansi, Akuntabilitas, Efektivitas dan Penegakan Hukum. Hasil yang di dapatkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa masih perlu adanya pelatihan-pelatihan yang diberikan untuk meningkatkan sumber daya Aparatur Sipil Negara agar dapat lebih memahami teknologi dan tercapainya sistem tata kelola pemerintahan kecamatan yang baik.

**Kata Kunci : *Good Governance*, Pengembangan Aparatur Sipil Negara, Kecamatan Talegong**

## **ABSTRACT**

*Good Governance is a solid and responsible administration of government that is in line with the principles of democracy and an efficient market, preventing one form of corruption both politically and administratively, implementing budgetary discipline and creating a legal and political framework for the growth of business activities. The existence of the implementation of good governance in the development of the State Civil Apparatus is one of the changes and also efforts that can be made to create a system of good governance. Following this, the Talegong District office of Garut Regency began implementing the principles of good governance in the development of the State Civil Apparatus in the Talegong District office with the aim of managing a good government system and having superior human resources. However, in the implementation of good governance at the Talegong District office there are still obstacles, such as a lack of superior sub-district apparatus resources so that the implementation of good governance is related to the development of the State Civil Apparatus in the Talegong District office being constrained. So this research was conducted with the aim of seeing how good governance is created through the development of the State Civil Apparatus in the Talegong District office, Garut Regency. This research uses Qualitative Research Methods with reference to Good Governance Theory According to **Sedarmayanti (2014: 5)**, namely Participation, Transparency, Accountability, Effectiveness and Law Enforcement. The results obtained in this study indicate that there is still a need for training to be provided to increase the resources of the State Civil Apparatus so that they can better understand technology and achieve a good sub-district governance system.*

**Keywords:** *Good Governance, Development of State Civil Apparatus, Talegong District*

## RINGKESAN

*Good Governance* nyaéta palaksanaan pamaréntahan anu solid jeung tanggung jawab anu luyu jeung prinsip démokrasi jeung pasar anu efisien, nyegah salah sahiji bentuk korupsi boh sacara politis boh administratif, ngalaksanakeun disiplin anggaran jeung nyieun kerangka hukum jeung pulitik pikeun tumuwuhna kagiatan usaha. Penerapan *good governance* dina pangwangunan Aparatur Sipil Negara mangrupa salasahiji parobahan jeung usaha anu bisa dilaksanakeun pikeun nyiptakeun sistem pamaréntahan anu hadé. Saterasna, kantor Kacamatan Talégong Kabupatén Garut mimiti ngalarapkeun prinsip-prinsip *good governance* dina ngabina Aparatur Sipil Nagara di kantor Kacamatan Talégong kalawan tujuan pikeun ngaorganisasikeun sistem pamaréntahan anu hadé jeung ngabogaan SDM anu unggul. Sanajan kitu, dina palaksanaan *good governance* di kantor Kacamatan Talégong masih kénéh aya kendala saperti kurangna sumber daya aparatur daérah anu unggul, ku kituna palaksanaan *good governance* téh aya patalina jeung pangwangunan Aparatur Sipil Nagara di kantor Kacamatan Talégong. Tah ieu panalungtikan dilaksanakeun kalawan tujuan pikeun mikanyaho kumaha terciptana *good governance* ngaliwatan pangwangunan Aparatur Sipil Nagara di kantor Kacamatan Talegong Kabupaten Garut. Ieu panalungtikan ngagunakeun Méthode Panalungtikan Kualitatif kalawan ngarujuk kana Tiori *Good Governance* Nurutkeun *Sedarmayanti (2014: 5)*, nya éta Partisipasi, Transparansi, Akuntabilitas, Éféktifitas jeung Penegakan Hukum. Hasil anu dimeunangkeun dina ieu panalungtikan nunjukkeun yén latihan masih diperlukeun pikeun ngaronjatkeun sumberdaya Aparatur Sipil Nagara sangkan leuwih paham kana téhnologi jeung ngahontal sistem manajemen pamaréntahan kacamatan anu hadé.

**Kata Kunci:** *Good Governance*, Pengembangan Aparatur Sipil Negara, Kacamatan Talegong