

ABSTRAK

PT. Sinarmas Logistik Indonesia sebagai salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang transportasi logistik di kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian terdapat permasalahan sehubungan dengan kinerja pegawai yang disebabkan oleh pengadaan fasilitas kerja yang belum dilakukan dengan baik.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada PT.Sinarmas Logistik Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan observasi, wawancara, dan penyebaran angket kepada 51 responden. Anaisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, regresi linear sederhana, pengujian hipotesis, korelasi rank spearman, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian menunjukkan bahwa dengan demikian kontribusi atau pengaruh fasilitas kerja teradapa kinerja pegawai adalah sebesar sebesar 69,7% sedangkan sisanya 30,3% ditentukan atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam analisa dan penelitian ini seperti Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan lain-lain. Adanya hambatan-hambatan kerja pada PT.Sinarmas Logistik Indonesia yaitu masih belum tersedianya ruangan yang memadai dan nilai etis yang kurang baik.

Saran dari peneliti sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi mengenai ketersediaan ruangan kerja yang baik serta nilai estetika ruangan demi terciptanya lingkungan kerja yang lebih baik lagi.

Kata kunci : Fasilitas Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

PT. Sinarmas Logistik Indonesia as a private company engaged in logistics transportation in the city of Bandung. Based on the research results, there are problems related to employee performance caused by the procurement of work facilities that are not good.

The purpose of this research is to determine the effect of work facilities on employee performance at PT.Sinarmas Logistik Indonesia. The research method used is descriptive quantitative with data collection techniques use are observation, interview, and questionnaires to 51 respondents. Data analysis used is validity test, teability test, simple linear regression, hypothesis testing, spearman rank correlation, and coefficient of determination.

Based on the data obtained from the research result indicate that us, the contribution or effect of work facilities on employee performance is 69.7% the remaining 30.3% influenced by other factor outside the study, namely: Work Environment, Work Motivation, and others. There are work barriers at PT.Sinarmas Logistik Indonesia, namely the unavailability of adequate space and unfavorable ethical values.

Suggestions from researchers that companies should pay more attention to the availability of good work space and the aesthetic value of the room in order to create a better work environment.

Keyword: Work Facilities and Employee Performance

ABSTRAK

PT. Sinarmas Logistik Indonésia minangka perusahaan swasta anu bergerak dibidang transportasi logistik di Kota Bandung. Dumasar kana hasil panalungtikan, aya masalah anu patali jeung kinerja pagawé anu diakibatkeun ku penyediaan fasilitas gawé anu teu dilaksanakeun kalawan bener.

Tujuan tina panalitian ieu pikeun nangtujeun pangaruh fasilitas gawe kana kinerja pagawe di PT.Sinarmas Logistik Indonesia. Metode panalungtikan anu digunakeun nyaeta metode deskriptif kuantitatif kalayan tehnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaeta observasi, wawancara, sareng angket ka 51 responden. Analisis anu digunakeun nyaeta uji validitas, uji reabilitas, regresi linear sederhana, uji hipotesis, korelasi pangkat spearman, sareng koefisien determinasi.

Dumasar kana data anu dimeunangkeun tina hasil panalungtikan, nuduhkeun yén kontribusi atawa pangaruh fasilitas gawé kana kinerja pagawé nyaéta 69,7% sedengkeun sésana 30,3% ditangtukeun atawa dijelaskeun ku variabel séjén anu teu kaasup kana ieu analisis jeung panalungtikan saperti lingkungan gawé. Motivasi Kerja, jeung sajabana. Aya halangan gawé di PT.Sinarmas Logistik Indonésia, nyaéta kurangna rohangan anu cukup jeung ajén-inajén étika anu henteu nguntungkeun.

Saran ti panalungtik sangkan pausahaan kudu leuwih merhatikeun kasadiaan rohangan gawé anu hadé jeung ajén éstétika rohangan dina raraga nyiptakeun lingkungan gawé anu hadé.

Kata kunci: Fasilitas Gawe sareng Kinerja Pagawe