

ABSTRAK

PT Wily Jaya Group merupakan perusahaan swasta yang bergerak dibidang distributor makanan sayuran dan buah. Perusahaan menggunakan alat dengan teknologi terbaru untuk menghasilkan kualitas dan kuantitas yang baik dari produk yang diproduksi. Tetapi untuk mencapai tujuan tersebut masih terdapat kekurangan atau permasalahan pada perusahaan yaitu masih kurangnya produktivitas karyawan dalam segi kualitas dan kuantitas pada produk yang dihasilkan, hal ini disebabkan oleh pelatihan yang kurang sesuai dengan kebutuhan karyawan yaitu dalam segi materi dan metode pelatihan. Terdapat jenis mesin yang digunakan seperti mesin *wrapping* (mesin pembungkus dengan plastik *film*), mesin *vaccum sealer* (mesin penghampaan udara), mesin *freezer* (mesin pembeku), timbangan dan alat pendukung lainnya yang digunakan secara manual oleh karyawan seperti alat pemotong, alat pengering sayuran, dan alat untuk membelah tongkol jagung. Dalam penjualannya perusahaan mengirim ke supermarket yang ada di Kota Bandung seperti Yogya Riau, Griya Setiabudi, Yogya Pajajaran, Yogya Antapani, Yogya Kapatihan. Adapun beberapa jenis produk yang diproduksi yaitu toge, jagung pipil, jamur, frozen sayuran, frozen buah, paket sayur seperti sayur lodeh dan sayur sop.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Wily Jaya Group di Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah Metode Kuantitatif pendekatan Deskriptif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi, wawancara, dan penyebaran angket atau kuesioner kepada 28 responden. Teknik analisis data yang digunakan diantaranya uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, regresi linear sederhana, koefisien korelasi rank spearman, dan analisa koefisien determinasi.

Berdasarkan data hasil penelitian, analisis koefisien korelasi rank spearman didapatkan koefisien sebesar 0,812 yang memiliki arti bahwa terdapat hubungan yang kuat antara pelatihan dengan produktivitas. Hasil uji koefisien determinasi terdapat pengaruh positif antara pelatihan dengan produktivitas sebesar 65,7% dan sisanya sebesar 34,3% dipengaruhi oleh aspek lain, seperti lingkungan perusahaan, modal perusahaan, keterampilan pegawai, motivasi pegawai, disiplin pegawai, teknologi atau aspek lainnya.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu, sebaiknya perusahaan menambahkan jadwal pelaksanaan pelatihan dan memperbaiki kekurangan dalam pelatihan terutama dalam menentukan materi dan metode yang sesuai dengan kebutuhan karyawan dan selain itu juga perusahaan sebaiknya lebih memeriksa kembali barang yang telah diproduksi sebelum dikirim kepada *customers*.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

PT Wily Jaya Group is a private company engaged in the distribution of vegetable and fruit food. The company uses the latest technology to produce good quality and quantity of the products it manufactures. But to achieve this goal there are still deficiencies or problems in the company, namely the lack of employee productivity in terms of quality and quantity of the products produced, this is caused by training that is not in accordance with employee needs, namely in terms of material and training methods. There are types of machines used such as wrapping machines (wrapping machines with plastic film), vacuum sealer machines (air vacuuming machines), freezer machines (freezing machines), scales and other supporting tools that are used manually by employees such as cutting tools, vegetable dryers , and a tool for splitting corn cobs. In its sales, the company sends it to supermarkets in the city of Bandung, such as Yogya Riau, Griya Setiabudi, Yogya Pajajaran, Yogya Antapani, Yogya Kapatihan. As for the several types of products produced, namely bean sprouts, shelled corn, mushrooms, frozen vegetables, frozen fruit, vegetable packages such as lodeh vegetables and vegetable soup.

This study aims to determine the effect of job training on work productivity at PT Wily Jaya Group in the city of Bandung. The research method used is the Quantitative Method Descriptive approach, the data collection technique used is library research and field research in the form of observation, interviews, and distributing questionnaires to 28 respondents. Data analysis techniques used include validity test, reliability test, hypothesis testing, simple linear regression, spearman rank correlation coefficient, and analysis of the coefficient of determination.

Based on research data, Spearman rank correlation coefficient analysis obtained a coefficient of 0.812 which means that there is a strong relationship between training and productivity. The test results for the coefficient of determination showed a positive influence between training and productivity of 65.7% and the remaining 34.3% was influenced by other aspects, such as the company environment, company capital, employee skills, employee motivation, employee discipline, technology or other aspects.

Suggestions that researchers can put forward, namely, companies should add training implementation schedules and correct deficiencies in training, especially in determining materials and methods that suit the needs of employees and besides that, companies should better re-examine the goods that have been produced before being sent to customers.

Keywords : Job Training, Work Productivity

ABSTRAK

PT Wily Jaya Group mangrupikeun parusahaan swasta anu bergerak dina distribusi pangan sayur sareng buah. Parusahaan ngagunakeun téknologi pang anyarna pikeun ngahasilkeun kualitas sareng kuantitas produk anu didamelna. Tapi pikeun ngahontal éta tujuan masih kénéh aya kakurangan atawa masalah dina pausahaan, nyaéta kurangna produktivitas pagawé dina hal kualitas jeung kuantitas produk anu dihasilkeun, hal ieu dilantarankeun ku latihan anu teu luyu jeung kabutuhan pagawé, nya éta dina hal bahan jeung métode latihan. Aya sababaraha jenis mesin anu dianggo sapertos mesin bungkus (mesin bungkus kalayan pilem plastik), mesin sealer vakum (mesin penyedot hawa), mesin freezer (mesin beku), timbangan sareng alat pendukung sanés anu dianggo sacara manual ku karyawan sapertos alat motong, pengering sayur, sareng alat pikeun meulah tongkol jagong. Dina jualanana, pausahaan ngirimkeun ka supermarket di Kota Bandung, saperti Yogya Riau, Griya Setiabudi, Yogya Pajajaran, Yogya Antapani, Yogya Kapatihan. Sedengkeun pikeun sababaraha jenis produk anu dihasilkeun, nyaéta tauge, jagong cangkang, suung, sayuran beku, buah beku, bungkus sayur kayaning lodeh sayur sop.

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho pangaruh pelatihan kerja kana produktivitas gawé di PT Wily Jaya Group Kota Bandung. Métode panalungtikan anu digunakeun nyaéta Métode Kuantitatif Déskriptif, téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun nya éta studi pustaka jeung panalungtikan lapangan dina wangun observasi, wawancara, jeung nyebarkeun angkét ka 28 réspodén. Téhnik analisis data anu digunakeun ngawengku uji validitas, uji réliabilitas, uji hipotésis, régrési liniér basajan, koefisien korelasi rank spearman, jeung analisis koefisien determinasi.

Dumasar data panalungtikan, analisis koefisien korelasi rank Spearman meunangkeun koefisien 0,812 hartina aya hubungan kuat antara latihan jeung produktivitas. Hasil tést pikeun koefisien determinasi némbongkeun pangaruh positif antara latihan jeung produktivitas 65,7% sarta sésana 34,3% dipangaruhan ku aspék séjén, kayaning lingkungan pausahaan, modal pausahaan, kaahlian pagawe, motivasi pagawe, disiplin pagawe, téhnologi atawa aspék séjén.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik, nya éta pausahaan kudu nambahan jadwal palaksanaan pelatihan jeung ngabenerkeun kakurangan dina latihan, utamana dina nangtukeun bahan jeung métode anu luyu jeung kabutuhan pagawé sarta sajaba ti éta pausahaan kudu leuwih hadé nalungtik deui barang-barang anu geus dihasilkeun saméméh dijieun. dikirim ka konsumén.

Kecap Konci : Pelatihan Pakasaban, Produktivitas Pagawéan