

## ABSTRAK

PT PLN (Persero) UP3 Cimahi merupakan perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) yang terletak di Kota Cimahi Provinsi Jawa Barat. Perusahaan ini mengurus semua aspek kelistrikan yang ada di Kota Cimahi, Kabupaten Bandung Barat, sebagian kecil Kabupaten Bandung dan sebagian kecil Kota Bandung. Usaha PT. PLN termasuk kedalam jenis monopoli murni. Berdasarkan hasil penelitian diketahui terdapat permasalahan yang disebabkan oleh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui gambaran umum, pelaksanaan budaya organisasi, kondisi kinerja karyawan serta faktor apa saja yang menjadi penghambat serta usaha apa yang dilakukan untuk mengatasi hambatan pada PT. PLN UP3 Cimahi. Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian langsung berupa yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket kepada 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji realibilitas, pengujian hipotesis, koefisien korelasi  $x$  dan  $y$ , regresi linier sederhana, product moment pearson dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa terdapat pengaruh positif Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN UP3 Cimahi dengan hasil penelitian yang ditunjukkan dengan hasil koefisien determinasi yang diperoleh cukup besar. Sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak teridentifikasi. Hambatan dan upaya terkait yang terjadi pimpinan kurang memberikan motivasi kepada karyawan, karyawan kurang konsisten dalam bekerja, karyawan tidak berada diruangan saat jam kerja. Sehingga upaya yang harus dilakukan pemimpin harus memotivasi karyawan, pendekatan kepada karyawan dan pemimpin harus bertindak tegas kepada karyawan yang menunda pekerjaan.

Saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu sebaiknya PT. PLN UP3 Cimahi lebih mengoptimalkan lagi penerapan budaya organisasinya, hal ini bertujuan agar terciptanya kinerja karyawan yang baik dan pemimpin perusahaan sebaiknya mengadakan evaluasi satu bulan sekali bersama karyawan, agar pimpinan atau perusahaan mengetahui keluhan kesahnya karyawan dan sebaiknya perusahaan memberikan apresiasi peningkatan kinerja sekecil apapun hal positif atau peningkatan keterampilan yang telah dilakukan oleh karyawan agar karyawan dapat lebih konsisten dalam bekerja.

***Kata kunci : Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

*PT PLN (Persero) UP3 Cimahi is a state-owned company located in the city of Cimahi, West Java Province. This company manages all aspects of electricity in the city of Cimahi, West Bandung Regency, a small part of Bandung Regency, and a small part of Bandung City. PT. PLN's business falls under the category of pure monopoly. Based on research results, it is known that there are issues caused by organizational culture on employee performance.*

*The purpose of this research is to understand the general overview, implementation of organizational culture, employee performance conditions, and the factors that act as hindrances, as well as the efforts made to overcome obstacles at PT. PLN UP3 Cimahi. The research method used by the researcher in this study is quantitative. The data collection techniques in the research include literature review and direct research methods such as observation, interviews, and the distribution of questionnaires to 50 respondents. The data analysis techniques used are validity testing, reliability testing, hypothesis testing, correlation coefficient of X and Y, simple linear regression, Pearson's product-moment correlation, and coefficient of determination.*

*Based on the data obtained from the research, it is evident that there is a positive influence of Organizational Culture on Employee Performance at PT. PLN UP3 Cimahi, as indicated by a significant coefficient of determination. The remaining influence can be attributed to unidentified factors. The obstacles and related efforts identified include a lack of motivation from leaders, inconsistent work behavior among employees, and employees not being present in their workstations during working hours. Therefore, leaders should focus on motivating employees and take a more assertive approach towards those who procrastinate.*

*Recommendations from the research suggest that PT. PLN UP3 Cimahi should further optimize the implementation of its organizational culture to foster improved employee performance. Additionally, it is advisable for company leaders to conduct monthly evaluations with employees to understand their concerns better. The company should also show appreciation for even the smallest positive contributions or skill improvements made by employees to encourage consistency in their work.*

***Keywords: Organizational Culture and Employee Performance***

## ABSTRAK

PT PLN (Persero) UP3 Cimahi nyaéta hiji perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) anu aya di Kota Cimahi, Provinsi Jawa Barat. Perusahaan ieu nguruskeun sadaya aspék listrik nu aya di Kota Cimahi, Kabupatén Bandung Barat, sebagian leutik Kabupatén Bandung, sareng sebagian leutik Kota Bandung. Usaha PT. PLN éta ngarujuk kana jenis monopoli murni. Berdasarkan hasil panalitian, aya masalah anu disebabkeun ku budaya organisasi ka kinerja karyawan.

Tujuan tina ieu panalungtikan nyaeta pikeun ngamimitian gambaran umum, pelaksanaan budaya organisasi, keadaan kinerja karyawan, sareng faktor naon anu jadi panghadang sareng usaha naon anu dilebakkeun pikeun ngatasi panghadang di PT. PLN UP3 Cimahi. Metode pangaweruh anu digunakeun ku panaliti dina pangaweruh ieu nyaeta metode kuantitatif. Teknik ngumpulkeun data dina pangaweruh ieu kalebet pangaweruh pustaka sareng pangaweruh langsung nu kalebet pamantauan, wawancara, sareng ngadistribusi angket ka 50 responden. Teknik analisis data anu digunakeun kalebet uji validitas, uji realibilitas instrumen, koépisén korelasi pearson, uji signifikan hubungan, regresi linier sederhana, sareng koépisén determinasi..

Dumasar data anu dicandak ti kenging panalungtikan, yen aya pangaruh positif Budaya Organisasi ka Kinerja Karyawan dina PT. PLN UP3 Cimahi, salaku anu ditunjukkeun ku koéfisien determinasi nu diperoleh anu lumayan gede. Sorangan sisana dipengaruhi ku faktor-faktor anu teu kedalilap. Panghadang sareng usaha terkait anu terjadi nyaéta pimpinan kurang maotivasi karyawan, karyawan kurang konsisten dina beuki, karyawan teu aya dina ruangan nalika jam gawe. Janten usaha anu kedah dilaksanakeun ku pimpinan nyaéta ngamotivasi karyawan, pendekatan ka karyawan, sareng pimpinan kedah bertindak tegas ka karyawan anu nunda pagawean.

Saran anu tiasa ditepikeun ku panaliti nyaéta sebaikna PT. PLN UP3 Cimahi leuwih ngoptimalkan deui pelaksanaan budaya organisasina, maksudna biar tiasa diciptakeun kinerja karyawan anu sae. Ogé, pamingpin perusahaanna sebaikna ngayakeun évaluasi hiji bulan sakali sareng karyawan, maksudna biar pimpinan atanapi perusahaan tiasa ngalaksanakeun kawentar-kawentaran karyawan. Ogé, perusahaan kedah nunjukkeun apresiasi pikeun peningkatan kinerja, sakur dipikaresep hal positif atanapi ningkatkeun katarampilan anu geus dilebakkeun ku karyawan, méh karyawan tiasa leuwih konsisten dina pagawean.

***Sanggem konci : Budaya Organisasi sarta Kinerja Pagawe***