

## DAFTAR PUSTAKA

- A, A. S. (2023). Pengaruh Servant Leadership dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Bank BNI Cabang Muara Bungo). *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 263-272.
- Ahmad, & Muslimah. (2021). Memahami Teknik Pengolahan dan Analisis Data Kualitatif. *Proceedings*, 1(1), 137-186.
- Albrecht, S., & Marty, A. (2018). Personality, Sel-Efficacy and Job Resources and Their Associations With Employee Engangement, Affective Commitment and Turnover Intentions. *The International Journal of Human Resource Management*, 1-25.
- Alqudah, I. H., Carballo-Panela, A., & Ruzo-Sanmartin, E. (2022). High-Performance Human Resource Management Practies and Readiness For Change: An Integrative Model Including Affective Commitment, Employee' Performance, and The Moderating Role Of Higherchy Culture. *European Research On Management and Business Economics*, 28.
- Alves, P., Santos, V., Reis, I., Martinho, F., Martinho, D., Sampaio, M. C., et al. (2020). Strategic Talent Manajement: The Impact of Employer Branding on The Affective Commitment of Employees. *Sustainability Journal*, 1-21.
- Antika, N. D., Nataraningtyas, M. F., Lonikat, E. V., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajmen dan Organisasi*, 12(2), 99-108.
- Argon, B., & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Akuntansi dan Investasi*, 4(1), 1-14.
- Bayu, D., Susita, D., & Parimita, W. (2023). The Effect of Emotional Intelligence and Work Environment On Affective Commitment and Job Satisfaction as Intervening Variabels in State Elementary Shcool In Kemayoran District, Central Jakarta. *International Journal of Business and Social Science Research*, 4(1), 6-17.

- Borman, R., & Westi. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Budaya Kerja dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Palu Mitra Utama (PMU). *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(1), 138-144.
- Buchanan, S. W. (2022). Severant Leadership, Affective Commitment and Entrepreneurship Behavior Towards The Performance Of Small Medium Business Sawahlunto Regency In West Sumatera. *International Conference on Business and Social Sciences*.
- Carmeli, Y. (2023). Analysing The Impact Of Emotionalt Quetient On Performance Employee Working In Atar Category Hotels Of Chandigarh. *Journal Of Management and Enterpreneurship*, 17(1).
- Dewianawati, D., Efendi, M. J., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Industri Terapan*, 1(3), 223-230.
- Duarte, A. P., Riberio, N., Semedo, A. S., & Gomes, D. R. (2021). Authentic Leadership and Improved Individual Performance: Affective Commitment and Individual Creativity's Sequential Mediation. *Frontes in Psychology*, 12(675749), 1-11.
- Erwiansyah, Rahmat, A., & Bastian, A. (2022). Komitmen Afektif dengan Komitmen Profesional: Pereceived Organizational Support sebagai Mediasi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(4), 363-374.
- Febrian, W. D. (2022). Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia. In S. S. Atmojo (Ed.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1-11). Purbalingga: CV. Eureka Media Aksara.
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian : Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik*, 1(2), 85-114.
- Firmayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 9(1), 36-47.
- Gani, M. R., Tewal, B., & Trang, I. (2018). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Karya Cahaya (SKC) Gorontalo. *Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 6(4), 3228-3237.

- Geovanny, B. (2020). Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kecerdasan Emosional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Kantor Perumda Air Minum Tirta Dhaha (PDAM) Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 8(2), 1-16.
- Gesi, B., Laan, R., & Lamaya, F. (2019). Manajemen dan Eksekutif. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 51-66.
- Hadziahmetovic, N., & Mujezinovic, M. (2021). The Role of The Big Five Personalitu Profiles in Employee Affective Commitment and Enggagement: Case of Small and Medium Enterprises. *International Journal of Business and Administrative Studies*, 7(2), 74-88.
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi*, 7(1), 2020-237.
- Hendry, Pongtiku, A., Rasyid, A., & Sofyan, A. (2019). Pengaruh Komitmen Afektif, Kognitif dan Normatif Terhadap Kinerja Polisi Pada Polres Serui. *Publikasi Jurnal*.
- Irwandi, F. Y., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business Management Education*, 7(2), 1-7.
- Keneq, B. (2020). Penerapan Analisis Jalur (Path Analysis) Terhadap Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Belajar Siswa. *Jurnal Diferensial*, 2(2), 129-149.
- Koo, B., Yu, J., Chua, B.-L., Lee, S., & Han, H. (2019). Relationships Among Emotional and Material Reward, Job Satisfaction, Burnout, Affective Commitment, Job Performance, and Turnover Intention in The Hotel Industry. *Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism*, 1-31.
- Kurniawan, R. (2022). Analisis Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19 Pada Usaha Kuliner Kota Batam. *Jurnal Belajar Bimbingan dan Konseling*, 9(1), 153-.
- Laelawati, K. (2022). Kecerdasa Emosional Terhadap Komitmen Afektif Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen (Survei Pada Universitas Swasta Se-Bandung Raya). *Institutional Repositories and Scientific Journals Universitas Pasundan*, 1-25.

- Maimunah, S., Subiyanto, E. D., & Herawati, J. (2020). Kolaborasi Penempatan Kerja dan Komitmen Afektif Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*, 10(1), 103-108.
- Mihalache, M., & Mihalache, O. (2022). How Workplace Support For The COVID-19 Pandemic and Personality Traits Affect Changes in Employee' Affective Commitment To The Organization and Jo-Related Well-Being. *Wiley Periodical LLC*, 61, 295-314.
- Muhyi, H. A. (2021). The Effect Of Affective Commitment, Continuance Commitment Andnormative Commitment On Cooperative Management Performance In Sukabumi City, West Java. *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(1), 53-65.
- Mulyasari, I. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi erhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 190-197.
- Murdiyanto, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Pada Masyarakat.
- Narwadan, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Afektif Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(2), 399-412.
- Nasution, D. P., Faried, A. I., & Farhan, A. (2022). Analisis Pengaruh Usaha Kulinet Terhadap Pendapatan Pelaku UMKM Di Kecamatan Medan Selayang. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 7(1).
- Noviyanti, V., Sulistiyani, E., & Azizah. (2018). The Influence Of Emotional Quotient, Affective Commitment, and Organizational Citizenship Behavior On Employee Performance At Chakra Naga Furniture Jepara. *Business Administration Departement*, 4(2), 179-190.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(2), 130-144.
- Octovian, S., & Edalmen. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja di Sekolah Methodirist Banda Aceh. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(3), 841-852.
- Polly, M. D., Laan, R., & Gesi, B. (2019). Pegaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 13-27.

- Puspasari, H., & Puspita, W. (2022). Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Seplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1), 65-71.
- Rakesh, D. (2022). *Human Resource Management*. Bangalore, India: Archers and Elevators Publishing House.
- Ramadhan, S., & Abdurahman, D. (2018). Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Gigggle Box Cafe & Resto Ciwalk Bandung. *Prosiding Manajemen*, 4(2), 1169-1173.
- Ramadhana, G. I., & Ratnawati, I. (2022). Pengaruh Kecerdasa Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komktmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor PT. Finance Cabang Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 11(4), 1-22.
- Revita, F. (2023). Penerapan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Politeknik Kutaraja. *Jurnal Kreasi Rakyat*, 1(1), 25-35.
- Riberio, N., Nguyen, T., Duarte, A. P., Oliveira, R. T., & Faustino, C. (2020). How Managerial Coaching Promotes Employees' Affective Commitment and Individual Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*.
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajmen Modal Insani dan Bisnis*, 1(1), 78-88.
- Seo, M., & Choi, M. (2019). Study of Relationship Between Proactive Personalities and Organizational Performance in The Chinese Corporations - A Focus on The Mediating Effect of Perceived Organizational Support. *International Journal of Innovation Creativity and Change*, 7(5), 1-17.
- Shambodo, Y. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Khalayak Mahasis Pendetang UGM Terhadap Siaran Pawartos Ngayogyakarta Jogja TV. *Jurnal Al-Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 1(2), 98-110.
- Shao, H., Fu, H., Ge, Y., Jia, W., Li, Z., & Wang, J. (2022). Moderating Effect of Tranformational Leadership, Affective Commitment, Job Performance, and Job Insecurity. *Fronties in Psychology*, 13(847147), 1-10.

- Sugiyono, Ariyani, R. P., & Sugiyanto, E. K. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Perusahaan BUMN X di Semarang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubha*, 2(2), 113-122.
- Supiati. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada PT Sorako Jaya Abadi Motor Kota Palopo. *Jurnal Ilmiah, Manajmen Sumber Daya Manusia*, 5(3), 578-585.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syarief, F. (2022). Perspektif dan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Mansuia* (pp. 1-17). Bandung: Widina Media Utama.
- Tiani, Y. A., & Parmin. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Afektif Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru TK Di Kecamatan Kebumen). *Management Of Journal*, 1-6.
- Ullah, I., Elahi, N. S., Abid, G., & Butt, M. U. (2020). The Impact Of Perceived Organizational Support and Proactive Personality On Affective Commitment : Mediating Role Of Prosocial Motivation. *Busuness, Management and Education*, 18(2), 183-205.
- Utari, W., & Subijanto. (2020). PENGARUH KOMITMEN AFEKTIF, KOMITMEN KONTINUAN DAN Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik*, 3(1), 76-90.
- Utomo, D. W., Hidayah, S., & Handayani, S. (2019). Peran Organization Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komitmen Afektif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*(46), 103-118.
- Yukongdi, V., & Shrestha, P. (2020). The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees. *Review of Integrative Business and Economic Reaserch*, 9(1), 88-98.

**Sumber Lain-lain :**

<https://www.google.co.id/maps/@-6.8964429,107.6360637,15z?entry=ttu> diakses tanggal 2 Maret 2023

<https://www.google.co.id/maps/search/Giggle+Box/@-6.9053905,107.609322,15z?entry=ttu> diakses tanggal 7 Maret 2023

<https://www.google.com/search?q=restoran+western+di+bandung&oq=restoran+west&aqs=chrome.0.0i512j69i57j0i457i512j0i402i512j0i512l3j69i60.12079j0j7&sourceid=chrome&ie=UTF-8> diakses tanggal 10 Maret 2023

<https://opendata.jabarprov.go.id/id/dataset/jumlah-usaha-restoran-rumah-makan-dan-cafe-berdasarkan-kabupatenkota-di-jawa-barat> diakses tanggal 10 Maret 2023

<https://bandungkota.bps.go.id/subject/9/industri.html#subjekViewTab5> diakses tanggal 10 Maret 2023

[https://www.bandung.go.id/news/read/6886/hjkb212-kiblat-kuliner-indonesia-sebanyak-1-234-restoran-tercatat-di#:~:text=Merujuk%20data%20data%20Susenas%20\(Survey,2019%20tercatat%20sebanyak%20899%20buah.](https://www.bandung.go.id/news/read/6886/hjkb212-kiblat-kuliner-indonesia-sebanyak-1-234-restoran-tercatat-di#:~:text=Merujuk%20data%20data%20Susenas%20(Survey,2019%20tercatat%20sebanyak%20899%20buah.) diakses tanggal 11 Maret 2023

<https://id.wikipedia.org/wiki/Kepribadian> diakses tanggal 26 Mei 2023

<https://arest.web.id/content/cv-karya-terang-perdana-gigglebox> diakses tanggal 22 Agustus 2023

[https://id.wikipedia.org/wiki/Struktur\\_organisasi](https://id.wikipedia.org/wiki/Struktur_organisasi) diakses tanggal 23 Agustus 2023

