

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan tolak ukur yang digunakan oleh perusahaan di dalam melakukan penilaian terhadap karyawan. Kinerja karyawan dapat menjadi masalah yang serius dalam sebuah perusahaan atau instansi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial di PT. Andalan Chrisdeco Bandung. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi sales dan aftersales PT. Andalan Chrisdeco Bandung sebanyak 52 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Penelitian ini menggunakan analisis jalur serta metode deskriptif dan metode verifikatif. Berdasarkan data menggunakan metode analisis jalur, koefisien kplerasi jalur dan analisis koefisien determinasi, diperoleh hasil kompensasi dan promosi jabatan berpengaruh sebesar 67,5% terhadap kepuasan kerja. Secara parsial pengaruh kompensasi berpengaruh sebesar 30,9% terhadap kepuasan kerja, promosi jabatan berpengaruh sebesar 36,6% terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh sebesar 72,7% terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Promosi Jabatan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Employee performance is a benchmark used by companies in assessing employees. Employee performance can be a serious problem in a company or agency. The purpose of this research is to determine the effect of compensation and promotion on job satisfaction and its impact on employee performance both simultaneously and partially at PT. Chrisdeco Bandung's mainstay. The respondents in this research were all employees of the sales and aftersales division of PT. Chrisdeco Bandung's mainstay is 52 employees. The sampling technique in this research used saturated samples. The data collection techniques used were observation, interviews, questionnaires and literature study. This research uses path analysis as well as descriptive methods and verification methods. Based on data using the path analysis method, path clarification coefficient and analysis of the coefficient of determination, it was found that compensation and job promotions had an effect of 67.5% on job satisfaction. Partially, compensation has a 30.9% effect on job satisfaction, job promotion has a 36.6% effect on job satisfaction, and job satisfaction has a 72.7% effect on employee performance.*

*Keywords : Compensation, Position Promotion, Job Satisfaction and Employee Performance.*