

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh berbagi pengetahuan dan manajemen talenta terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Guna Mitra Prima Kabupaten Bandung (survey pada karyawan PT. Guna Mitra Prima Kabupaten Bandung) secara langsung maupun tidak langsung. PT. Guna Mitra Prima memproduksi kain rajut dari benang menjadi kain mentah, dan juga menerima maklun rajut. Selain itu, perusahaan ini juga menerima pemesanan kain matang/jadi yang merupakan bahan kain garment yang siap dijahit menjadi pakaian. Adapun kain yang di produksi oleh perusahaan ini adalah kain sherly, rayon, spandex, polyster, cotton, spandex balon, pontomilano dan shiffon Metode penelitian ini yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 72 responden, analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), *metode of successive interval* (MSI), analisis koefisien determinasi dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada struktur I terdapat pengaruh secara langsung dan tidak langsung berbagi pengetahuan dan manajemen talenta terhadap kepuasan kerja sebesar 0,721 atau 72,1%. Secara langsung pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,356 atau 35,6% dan secara tidak langsung pengaruh berbagi pengetahuan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,104 atau 10,4%. Secara langsung pengaruh manajemen talenta terhadap kepuasan kerja sebesar 0,179 atau 17,9% dan secara tidak langsung pengaruh manajemen talenta terhadap kepuasan kerja sebesar 0,073 atau 7,3%. Pada struktur II terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,824 atau 82,4%,

Kata Kunci : berbagi pengetahuan, manajemen talenta, kepuasan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of knowledge sharing and talent management on job satisfaction and its impact on employee performance at PT. Guna Mitra Prima Bandung Regency (survey of employees of PT. Guna Mitra Prima Bandung Regency) directly or indirectly. PT. Guna Mitra Prima produces knitted fabric from yarn into raw fabric, and also accepts knitting materials. Apart from that, this company also accepts orders for cooked/finished fabric, which is garment fabric ready to be sewn into clothing. The fabrics produced by this company are sherly, rayon, spandex, polyster, cotton, balloon spandex, pontomilano and shiffon. The research method used is descriptive and verification method with a sample size of 72 respondents. The data analysis used is path analysis. (path analysis), method of successive intervals (MSI), coefficient of determination analysis and hypothesis testing. The research results show that in structure I there is a direct and indirect influence of knowledge sharing and talent management on job satisfaction of 0.721 or 72.1%. Directly the influence of knowledge sharing on job satisfaction is 0.356 or 35.6% and indirectly the influence of knowledge sharing on job satisfaction is 0.104 or 10.4%. Directly the influence of talent management on job satisfaction is 0.179 or 17.9% and indirectly the influence of talent management on job satisfaction is 0.073 or 7.3%. In structure II there is an influence of job satisfaction on employee performance of 0.824 or 82.4%.

Keywords: knowledge sharing, talent management, job satisfaction, employee performance