

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* ( $X_1$ ) dan Stress Kerja ( $X_2$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) baik secara simultan maupun secara parsial di CV. Deyan Putra Utama Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Job Insecurity* ( $X_1$ ) dan Stress Kerja ( $X_2$ ) terhadap *Turnover Intention* (Y) sebesar 62,5% Sedangkan secara parsial *Job Insecurity* ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y) memberikan pengaruh sebesar 26,4% dan Stress Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y) memberikan pengaruh sebesar 36,1% dapat disimpulkan bahwa *Job Insecurity* ( $X_1$ ) dan Stress Kerja ( $X_2$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y) karyawan di CV. Deyan Putra Utama Kota Bandung.

Kata Kunci : *Job Insecurity*, Stress Kerja, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Job Insecurity (X1) and Work Stress (X2) on Turnover Intention (Y) both simultaneously and partially in CV. Deyan Putra Utama Bandung City. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 40 respondents. As for the data collection techniques used in this study, namely observation, interviews and distributing questionnaires. And for the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence simultaneously or partially. Simultaneously the effect of Job Insecurity (X1) and Work Stress (X2) on Turnover Intention (Y) is 62.5%, while partially Job Insecurity (X1) has an effect on Turnover Intention (Y) giving an effect of 26.4% and Work Stress (X2) has an effect on Turnover Intention (Y) giving an effect of 36.1%, it can be concluded that Job Insecurity (X1) and Work Stress (X2) have a significant influence on Employee Turnover Intention (Y) at CV. Deyan Putra Utama Bandung City.*

*Keywords: Job Insecurity, Work Stress, Turnover Intention*