

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzima, F & Sjahrudin, H. (2019). Pengaruh *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, Vol. 1 (1).
- Afandi, Pandi. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep, dan Indikator*. Pekan Baru: Zanafa Publishing.
- Akram, F., & Bokhari, R. (2011). *The role of knowledge sharing on individual performance, considering the factor of motivation-the conceptual framework*. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 2(9), 44–48.
- Arizqi, A. (2017). *Performance Enhancement Model of Human Resources through Knowledge Sharing*. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 8(1), 134–142.
- Aristanto, D. B. (2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Individual Innovation Capability dan Kinerja Karyawan (studi pada PT. PLN (persero) unit induk pembangunan sulawesi bagian utara). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2).
- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 144–156.
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK
- Barsah, A., & Ridwan, A. (2020). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pacific Indah Pratama Jakarta. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 141–150.
- Chaerry, J. M., & Silvianita, A. (2021). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Pt Gunung Amal Solution Internasional. *EProceedings of Management*, 8(2).
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2 (2), 113-125.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Edisi 14. Salemba Empat. Jakarta.
- Diansyah, D., & Juliani, H. (2022). *The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance with Self-Efficiency as a Moderating Variable*. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 5(2).
- Dea, G. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan DI

- Yogyakarta Unit Pelaksana Pelayanan *Pelanggan Salatiga* (Doctoral dissertation).
- Erwina, E., & Mira, M. (2019). Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum (Pam) Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 2(2), 75–81.
- Hamdyani, S., Syarifuddin, A., & Nurhani, N. (2022). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 577–592.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia edisi revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Raja Grafindo Persada.
- Kristina, Naning, and Wahna Widyaningrum. 2019. *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: UNMUHPONOROGO PRESS
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- M. Manullang (2018:2). *Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, setakan tujuh*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Memah, L., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2017). Pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan kantor perwakilan bank indonesia provinsi sulawesi utara. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 5(002).
- Nadilla, P. A. (2020). *The effect of knowledge sharing toward employee performance with teamwork as the moderator at PT Telkom Indonesia division of regional II Jabodetabek*. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 20(1), 1–12.
- Nadiroh, L. K. A., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi Kerja Dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(4), 2190–2199
- Novita, R., Prayekti, P., & Herwati, J. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing, Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 14(2), 117-124.
- Orlando, O. (2018). Pengaruh *Knowledge Sharing* dan disiplin Kerja terhadap

- Kinerja Karyawan Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–8.
- Pramana, C., Utama, A., Ririmasse, O., Djuanda, G., Christianty, R., Wijaya, I. G. B., Syafaat, F., Siahainenia, S., & Mashadi, M. (2021). Dasar Ilmu Manajemen. Media Sains Indonesia.
- Saefudin, A., & Suwanto, F. X. *The Influence Of Work Environment, Compensation And Working Discipline On The Performance Of ASN (State Civil Aparatus) In The Development Center Of Quality Assurance For Vocational Education Business And Tourism. IOSR Journal of Business and Management*, 23(3)7-15.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14.
- Satedjo, A. D. (2017). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt. modern widya tehcnical cabang jayapura. *Agora*, 5(2).
- Singodimedjo. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia . Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Singodimejo dalam (Sutrisno, Edy. 2019). Manajemen Sumber Daya Berbasis Manusia. Jakarta: Kencana.
- Sudarmanto. (2018). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alfabeta: Bandung, 225, 87.
- Sugiyono, P. D. (2018). Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D. Penerbit CV. Alf. Bandung.
- Sulila, I. (2019). *The effect of discipline and work motivation on employee performance*, BTPN Gorontalo. ARTIKEL, 1(4666).
- Tri Yudha Ardiyanto dan Tarajuddin Pogo (2019) *Effect of motivation, work discipline, and organizational culture on employee performance of PT. (Persero) Apd Semarang (International journal of scientific and research publications*, Vol. 8, issue 12, 2018
- Van Den Hooff, B., & De Ridder, J. A. (2004). *Knowledge sharing in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117–130.