

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad Badawi dan M. Sidik Priadana. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PDAM. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(1), 9-19.
- Alannah Eileen Rafferty and Mark Griffin. (2017). *Dimensions of transformational leadership: Conceptual and empirical extension The Leadership Quarterly*. Australia: Elsevier.
- Anang Firmansyah dan Budi W. Mahardhika. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Army Cahya Putra Rustamaji, Dedi Purwana, dan Corry Yohana. (2017). “Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kinerja Guru SMK Swasta Di Jakarta Timur.” *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(2): 148-61.
- Arthur J. Cropley. (2019). *Motivation For Participation in Adult Education*. In J.H Knoll.
- Atty Tri Juniarti dan Bayu Indra Setia. (2022). The effect of employee performance through motivation and commitment on government tax officers. *Journal Growing Science Publishing Company*, 8(1), 57-64.
- Baruna Rizky Perdana. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Studi Kasus Di Kantor Kecamatan Banyumanik Kota Semarang. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Bayu Indra Setia dan Erry SR. Pangestu. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dampaknya Pada Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 13(2), 61-69.

- Bernhard Tewel. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Cheng Wen Lee dan Nurul Hidayat. (2018). The Influence of Transformational Leadership and Intrinsik Motivation to Employee Performance. *Advances in Management & Applied Economics*, Vol. 8, No. 2, 1-12.
- Cipta Pramana. (2021). *Dasar Ilmu Manajemen*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- David A. DeCenzo, Stephen P. Robbins, dan S. L. V. (2017). *Fundamentals Of Human Resource Management*. USA: Wiley and Son Inc.
- Delly Intan. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Pada Satuan Sabhra Polrestabes Bandung. (*Doctoral dissertation, Universitas Pasundan*).
- Dhruba Lal Pandey. (2020). Work Stress And Employee Perfrmance: An Assessment Of Impact Of Work Stress. *International Research Journal of Human Resource and Social Sciences*, 7(05), 124-135.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. IRDH.
- Emron Edison, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Erina. (2021). The effect of transformational leadership an organization commitments on employee performance in cv artha mega mandiri medan. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(3), 29-41.
- George R. Terry & Leslie W. Rue. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Gusti Yuli Asih, Hardani Widhiastuti, dan Rusmalia Dewi. (2018). *Stress Kerja*. (Semarang University Press).
- Hendra Gunawan. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bogaya Journal Of Researchin Management*.
- Herman Sofyandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Ignatius Soni Kurniawan dan Fahmi Al Rizki. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Ilmiah Dan Sains*, 2(1), 104-110.

- Ina Ratnamiasih dan Warenih W. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional pada Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandung. *TRIKONOMIKA*, 13(2), 119-126.
- Ipda Gusmartia Nur dan Herman Sjahrudin. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*.
- Jufrizen dan Afni Sasqia Putri Lubis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41-59.
- Kadarisman, M. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Keith Davis and John W. Newstrom. (2017). *Human Behavior at Work: Organization Behavior. Seventh Edition*. New Delhi: McGraw-Hill. Series In Management.
- Kholilah. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cabang Bekasi. *Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta*.
- Kurniati Karim. (2022). The Effect of Work Stress on Employee Performance. *Asean International Journal of Business*, 1(1), 24-33.
- Lijan Poltak Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (R. Suryani dan Damayanti)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- M. Asad Khan, Fadillah B. Ismail, dan Basheer Alghazali. (2020). *The Interplay of Leadership Styles, Innovative Work Behavior, Organizational Culture, and Organizational Citizenship Behavior*. Pakistan: Publications, 10(1): 1–16.
- Machmed Tun Ganyang. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. (15th ed). Bogor: IN MEDIA.
- Mahmud dan Sopiah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 1490-1505.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Mangkuprawira dan Hubeis. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marto Silalahi. (2020). *Dasar – Dasar Manajemen Dan Bisnis. Cetakan Pertama*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Masram & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Megawati. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Kantor Pusat AJB Bumiputera 1012). *Doctoral dissertation, UNSADA*.
- Mesra Lindawati dan Parwoto. (2021). The Impact Of Transformational Leadership And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In Indonesian Banking Industry During Digital Transformation. *Journal of Industrial Engineering & Management Research, 2(4), 51-66*.
- Muhammad Fadhlán. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Langkat. *Doctoral dissertation*.
- Mulyadi & Winarso. (2020). *pengantar manajemen*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Nusran. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
- Pebri Fitri Antaka. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Priyono. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Rachel Natalya Massie, William A. Areros, dan Wehelmina Rumawas. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 6(002)*.
- Rosalendro Eddy Nugroho. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen, 9(2), 341-354*.
- Sidik Priadana dan Iwan Ruswandi. (2013). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, 7(2)*.
- Scott A. Snell, Monica Belcourt, Parbudyal Singh, dan Shad S. Morris. (2017). *Managing Human Resource. S. S. (2017). Managing Human Resource*.

USA: Nelson Education Ltd.

- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: In Deepublish.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D (Cet.29)*. Bandung: Alfabeta
- Sumarsid dan Rasipan. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 19(1), 85-92.
- Sunyoto. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran (Konsep, Strategi Dan Kasus). Edisi Keti*. Jakarta: CAPS.
- Suwatno dan Doni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tiksanaya, I Nengah, dan Anik Yuesti. (2018). The effect of transformasional leadership and organizational commitment to employee performance with citizenship organization (OCBC) behavior as Amerta in Denpasar City) intervening variables (At PT Sarana Arga Gemeh. *International Journal of Contemporary Research and Review*.
- Wahjosumidjo. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka. Zaitul Marlina Sepa.
- Wahyunita Sitinjak, Roy Anugrah, Ria Wuri Andary, dan Endang Sungkawati. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yani Maryani, Mohammad Entang, dan Martinus Tukiran. (2021). The Relationship between Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance at the Regional Secretariat of Bogor City. *International Journal Of Social And Management Studies*, 2(2), 1-16.
- Yosua Aprian Pamungkas, M.Ali Iqbal, Ahmad Badawi Saluy. (2022). The Influence Of Transformational Leadership And Work Environment On Employee Performance Mediated By Work Motivation In Hospitals. YPK Mandiri. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 3(3), 603-620.

Yuliya Ahmad, Bernhard Tewal, dan Rita N. Taroreh. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).