

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan sumber daya terpenting dalam suatu organisasi, instansi atau perusahaan tanpa aspek manusia sulit kiranya organisasi untuk mengembangkan misi dan tujuan yang telah ditetapkan. Dapat dikatakan juga apabila faktor manusia tersebut tidak ada maka organisasi yang bersangkutan juga tidak ada karena pelaku atau objek yang hendak dituju oleh suatu organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Direktorat Metrologi Kota Bandung baik secara langsung maupun tidak langsung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 122 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional, stres kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Metrologi Kota Bandung secara simultan 61,5%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 23,7%, lalu pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 14,7%, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,1%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Metrologi Kota Bandung Provinsi Jawa Barat.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Stres Kerja, Motivasi Kerja,  
Kinerja Karyawan**