**DAFTAR PUSTAKA**

Amirullah. (2018). Pengantar Manajemen. Mitra Jakarta: Wacana Media.

Arianto & Wahyuningsih E. (2022). Pengaruh kepemimpinan, keterlibatan kerja dan kompensasi finansial terhadap niat keluar karyawan. Jurnal inspirasi bisnis dan manajemen, 6(1), 1-26.

Arifin, J. (2017). SPSS 24 untuk Penelitian dan Skripsi. Jakarta: Kelompok Gramedia.

Baladraf, M. I. F., & pogo, t. (2022). *Analysis of job insecurity, compensation and covid health protocols effects on employee performance with work motivation as a mediation variable on employees of* pt panggung jaya indah. Saudi j bus manag stud, 7(1), 22-33.

Busro, Muhammad. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.

Darvishmotevali, dan Ali. (2020). *Job insecurity, subjective well-being and job performance: The moderating role of psychological capital. International Journal of Hospitality Management* 87 102462

Dessler, Gary. (2017). *Human Resource Management. United States America: Pearson Education.*

Dihan, F. N. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan lingkungan kerja terhadap turnover intentions dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan penyedia jasa pengelolaan kebersihan pt. Panji putra perkasa yogyakarta. Jurnal mabiseka (manajemen bisnis, ekonomi dan akuntansi), 1(2), 89-107.

Elbadiansyah. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH.

Elmi, F. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Mitra Wacana Media

Farida, Umi. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia 1. Ponorogo: Pusat Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah.

Firman, F. (2020). *Natural School Management: A New Concept of Education. Dinasti International Journal of Education Management and Social Science,* 1(5), 617– 624.

Fitria, F., Suyadi, S., & Hery, H. (2022). Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai nonmedis rumah sakit. *Journal of management and bussines (jomb)*, *4*(1), 1-11.

Hasibuan, Malayu S.P. 2019. Manajemen (Dasar, Pengertian dan Masalah). Jakarta: Bumi Aksara.

Hasna’ni, H., & Setiani, S. (2022). Pengaruh *job insecurity* dan stress kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel intervening terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid 19. Eqien-jurnal ekonomi dan bisnis, 10(2), 111-119.

Herman Sofyandi, (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

Insan, A. N., (2021). *Transglobal Leadership as a Driver for Increasing the Employee Performance. International Journal of Organizational Leadership*, 10(1), 54. (Jurnal 2022)

Karetepe, Okumus, Saydam. (2021). *Outcomes of job insecurity among hotel employess during* COVID-19. *International Hospitality Review Emerald Publishing Limited*

Kasmir. 2017. *Customer Service Excellent:* Teori dan Praktik. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.

Kawiana, (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan. Bali: UNHI Press Publishing

Kim, dan Jang. (2020). *The effect of increasing employee compensation on firm performance: Evidence from the restaurant industry*. *International Journal of Hospitality Management*, 88 pp: 1-9.

Krismanto, A. T., & Sari, P. O. (2021, november). Pengaruh ketidakamanan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kompensasi sebagai variabel intervening pada karyawan pt. Pinus merah abadi depo mawi (magetan-ngawi). In simba: seminar inovasi manajemen bisnis, dan akuntansi (vol. 3).

Lonto, A. L., Wua, T. D., & Pangalila, T. (2019). *Pedagogic Competency and Teacher Learning Management in Strengthening Implementation of Civic Education Curriculum. 1st International Conference on Social Sciencesand Interdisciplinary Studies* (ICSSIS 2018).

Lutfiani, “Pengaruh *Job Insecurity*, Job Stress, Kompetensi Akuntansi, Dan Konflik Peran Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Karyawan Divisi Akuntansi Pada Bank Pembangunan Daerah (BPD) di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta),” 2019.

Mangkunegara (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Remaja Rosdakarya, Bandung.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H., 2016. *Human resource management: Essential perspectives (7th ed.)*. Boston: Cengage Learning.

Mayawati, l. (2021). Pengaruh kepuasan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* perawat. Psikologi kreatif inovatif, *1*(1), 56-67.

Mehta, A. (2017). An *Overview of Management. International Journal in Management & Social Science*, 5(6), 161–167.

Oktaviani, l. P. (2021). Pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja dengan loyalitas kerja sebagai variable intervening (studi pada pns unit kerja keamanan ditjen perhubungan udara pada kementerian perhubungan) (doctoral dissertation, universitas putra bangsa).

Parulian, A. A., & Kusmayadi, T. Pengaruh *job insecurity* dan *job autonomy* terhadap *turnover intention*.

Prayekti, p., & Pangestu, K. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pt bpr bkk kebumen (perseroda). Jenius (jurnal ilmiah manajemen sumber daya manusia), 5(2), 373-384.

Qian, *Et Al*. (2020). *Do job insecure leaders perform less transformational leadership The roles of emotional exhaustion and trait mindfulness. Journal of Leadership & Organizational Studies*, Vol. 27(4) 376– 388

R. Supomo dkk. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.

Rahayu, N. K. R. P., Widnyana, I. W., & Gunadi, I. G. N. B. (2022). Pengaruh kompensasi, komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada pt. Charoen pokphand bonian, tabanan. *Emas*, *3*(5), 227-236.

Ranti, T. O., Hermawati, A., & Hastuti, T. (2022). Analisis dampak mediasi kepuasan kerja berbasis *job insecurity* terhadap *turnover intention*. Jurnal manajemen sains dan organisasi, 3(1), 10-20.

Raza, S., Usmani, S., & Kazmi, A. (2022). *Impact of leadership incivility on employee leaving intention and job insecurity*: *mediating role of workplace ostracism. Reviews of management sciences*, *4*(1), 139-154.

Richter, A., Et Al. (2018). *The mediated relationship of leadership on job insecurity. Scandinavian Journal of Work and Organizational Psychology,* 3(1): 2, 1–14, DOI: <https://doi.org/10.16993/sjwop.43>

Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2017. Manajemen. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga.

Rupi, R., Ilmi, Z., & Jiuarhardi, J. (2021). *The influence of leadership, compensation, communication and work environment on employee performance through organizational commitment as an intervening variable (study at* bank kaltimtara syariah samarinda branch. *International journal of economics, business and accounting research (ijebar)*, *5*(3), 2374-2390.

Sandi, F. M. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang). Universitas Diponegoro

Santoso, E. (2013). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bank central asia kudus. *E-jurnal.* Universitas diponegoro.

Santoso, S., Minanda, R., Swastantomo, R., Kusnadi, K., & Syarifah, l. (2022). Hubungan karakteristik pekerjaan, kompensasi, dan kepemimpinan transformasional, terhadap kinerja operasional. Sketsa bisnis, 9(1), 34-52.

Saputra, N., & Mulia, R. A. (2021*). Influence of leadership style, compensation and work climate on workmotivation*. Efisiensi: kajian ilmu administrasi, 18(2), 154-168.

Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT. Refika Aditama. Bandung.

Soelton, M., Amaelia, P., & Prasetyo, H. (2020, february). *Dealing with job insecurity, work stress, and family conflict of employees. In 4th international conference on management, economics and business (icmeb 2019)*(pp. 167-174). Atlantis press.

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Bandung: Afabeta.

Suprapto, E., & Nurhidayati, A. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi (studi kasus perusahaan daerah air minum kabupaten rembang). Jab (jurnal akuntansi & bisnis), 8(1).

Sutarto Wijono. (2018). Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi. Prenadamedia Group.

Syarif, S. A., & Setiawan, A. (2022). Analisis *job inscurity* *dengan turnover intention* pada karyawan outsource bidang logistik perusahaan pt. Tiki jne cabang cikarang. Jurnal mitra manajemen, 6(2), 83-95.

Veithzal Rivai. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, yogyakarta: penerbit Andi

Wardani, dan Amalia. (2021). *Job insecurity, grit and work* engangement di masa pendemik covid-19. Jawa Tengah: Penerbit NEM

Wardani, danWerinussa. (2021). *Job insecurity, grit and work engangement* di masa pendemik covid-19. Jawa Tengah: Penerbit NEM

Winata. (2022). Manajemen sumber daya manusia kompensasi dalam kinerja karyawan. NTB: Yayasan Insan Cendekia Indonesia Raya