# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap *Job Insecurity* baik secara parsial maupun simultan pada PT. Dirgantara Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sejumlah 101 responden. Teknik pengumpulan datanya melalui penelitian lapangan yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner dan melalui penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi parsial dan simultan, koefisien determinasi parsial dan simultan dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap *Job Insecurity* secara simultan sebesar 53,6% dan sisanya 46,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial Kepemimpinan memberikan pengaruh sebesar 21% dan Kompensasi memberikan pengaruh sebesar 32,5%. Uji hipotesis secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap *Job Insecurity*.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi dan *Job Insecurity***