

## DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Kabiru, Said. 2017. *Manajemen dan Teori Aplikasi*. Alfabeta : Bandung.
- Akbar, Mada Faisal, et al. 2021. *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok : Insan Cendekia Mandiri.
- Amri, Syaiful. Dkk. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Quri Villas-The Chandi Boutique Resorts and Spa (Hotel The Chandi Senggigi)”. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(2), 119-130. <http://dx.doi.org/10.37366/ekomabis.v2i01.71>
- Ardan, M & Jaelani, Achmad. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Arifudin, Opan. 2019 “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Global (PT GM)”. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Akuntansi)*, 3(2), 184– 190. <https://doi.org/10.31955/mea.v3i2.243>
- Asriani Irma dan Riyanto Setyo. 2020. “*The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency*”. *Journal of Business and Management*, 22(5), 204-216. <http://dx.doi.org/10.35384/jime.v15i1.299>
- Atmoko, Robi. 2019. “Pengaruh kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT.CNC Departemen Welding Subframe”. *Jurnal E-Campus Pelita Bangsa*. <https://doi.org/10.30872/jfor.v22i1.6012>
- Aulia Putri, dan Stefanus Rumangki. 2017. “Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36(1), 229-244. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>
- Azhari M.Fadhel 2022. “Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. CJ Feed Medan”. *Repository Universitas Medan Area*. <https://doi.org/10.37195/jtebr.v4i1.89>
- Bintoro dan Daryanto. 2018. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Darft L, Ricarhd. 2020. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

- Efentris Tiara, dan Chandra Stefani. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Turnover Intention* Pada PT. Araminta Pekanbaru". *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(2),197-209. <https://doi.org/10.24127/diversifikasi.v2i2.687>
- Eriyanti Wahyu 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada Industri Pakan Ternak di Jawa Timur". *Jurnal Catholic Univeristy Surabaya*. <https://doi.org/10.15138/ukwms.v6i8.18>
- Fitriantini Rini, dkk. 2020. "Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak di RSUD Kota Mataram". *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Fitryani, Dewi Anissa. 2018. "Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sanbe Farma Unit III". *Repository FEB Universitas Pasundan Bandung*. <http://dx.doi.org/10.31000/sinamu.v2i0.4162>
- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. *Manajemen Sumber daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2018. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herawati Jajuk, dkk. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stress Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan : Studi pada YEC.CO.ID Yogyakarta". *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1353-1365. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.93>
- I Gede Rusdi S, dkk. 2021. "*Transformational Leadership, Work Stress and Turnover Intention: The mediating Role of Job Satisfaction at PT. Aerofood Indonesia Denpasar Unit*". *American Journal of Humanities and Social Sciences Research (AJHSSR)*, 5(1), 146-157. <https://doi.org/10.2378/ajhssr.v5i21.70>
- Indrayanti Putu Desak dan Riana Gede. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT Ciomas Adisatwa Denpasar". *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5), 2727-2755. <https://doi.org/10.20246/ojs.v5i5.86>
- Joseph, Richard. 2018. *Strategic Compensation in Canada*. Fifth Editon. Nelson Education, Ltd.

- Karomah. 2020. "The Effect Of Job Satisfaction And Job Insecurity On Turnover Intention In School X Contract Staff". *Jurnal Ilmu Manajemen*, 17(1), 38-47. <https://doi.org/10.33258/birci.v5i2.5676>
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Laraswani Rini dan Lubis Kartika Risa 2020. "The Effect of Compensation and Work Environment on Turnover Intention at PT. Putra Dolok Mandiri". *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(3), 86-90. <https://doi.org/10.35335/jmas.v3i3.62>
- Lubis Nurhasanah, dan Orsandi 2021. "Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu". *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, 2(2), 196-208. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1549>
- M. Manullang. 2018. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 12. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Jackson. 2018. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta, Salemba. Empat.
- Nazmi Hendra. 2020. "Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Agrindo Sejahtera Medan". *Jurnal Tijarah*, 1(19), 109-118. <https://doi.org/10.2254/tjh.v1i19.64>
- Nuraeni Siti, dkk. 2022. "The Influence Of Jobs Satisfaction And Affective Commitment On Turnover Intention PT. Charoen Pokphand Jaya Farm". *Journal of Economic, Business and Accounting*, 5(2), 1507-1514. <https://doi.org/10.31539/costing.v5i2.2721>
- Prasetio, dkk. 2019. "The Mediation of Job Satisfaction in the Relation of Work Stress and Turnover Intention in Hotel Industry. Advances". *In Economics, Business and Management Research*, 65(19), 608-612. <https://doi.org/10.2991/icebef-18.2019.130>
- Putra Made Surya Dan Ni Kadek Windi Septia Ningsih. 2019. "Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover

- Intention Pada Karyawan*". *E-Jurnal Manajemen*, 8(10), 5907-5927.  
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i10.p02>
- Ratih Prameswari Wulan Asih. 2021. "Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Perisai Husada". *Journal Riset Manajemen*, 1(1), 26-35.  
<https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Saputra Eka Kurnia, dkk. 2022 "Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi". *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(2), 1491-1500.  
<http://dx.doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>
- Sedarmayanti. 2017. Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2019. Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan". *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 273-281.
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2019. Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening". *Jurnal Batam: Universitas Putera Batam*.
- Vizano Nico Alexander, dkk. 2020. "Effect of Compensation and Organization Commitment on *Turnover Intention* with Work Satisfaction as Intervening Variable in Indonesian Industries". *Journal in the field of pharmacy Sys Rev Pharm*;11(9), 287-298. <http://dx.doi.org/10.31838/srp.2020.9.46>
- Waskito Meindro dan Putri Ayu Rachmawati. 2021. "Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Office PT. Cipta Nugraha". *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 111-122.  
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v4i1.1799>