

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada *turnover intention*. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah tingginya *turnover intention* karyawan yang diakibatkan oleh kompensasi dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Oriq Jaya Indonesia baik secara parsial maupun simultan. PT. Oriq Jaya Indonesia merupakan sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri produksi dan perdagangan umum yang menyediakan berbagai macam perlengkapan kebutuhan pakan burung, obat-obatan burung, sangkar burung, dan perlengkapan aksesoris burung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 82 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval dengan menggunakan *method of successive interval* (MSI). Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial maupun simultan dengan bantuan *software* SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Oriq Jaya Indonesia. Besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. Oriq Jaya Indonesia secara simultan adalah sebesar 69,2%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap *turnover intention* sebesar 23,84% dan pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* sebesar 45,36%.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*This research begins with the discovery of problems with turnover intention. The problem seen in this study is the high employee turnover intention caused by compensation and the work environment. This study aims to determine the effect of compensation and work environment on the turnover intention of employees of PT. Oriq Jaya Indonesia either partially or simultaneously. PT. Oriq Jaya Indonesia is a company engaged in the production and general trading industry that provides various kinds of bird feed equipment, bird medicines, bird cages, and bird accessories. The research method used is descriptive and verification research methods with a sample of 82 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by transforming ordinal data into intervals using the method of successful interval (MSI). The sampling technique used is probability sampling. The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination, and hypothesis testing is carried out both partially and simultaneously with the help of SPSS version 24 software. The results show that there is a negative and significant effect between compensation and the work environment on employee turnover intention PT. Oriq Jaya Indonesia. The magnitude of the effect of compensation and work environment on the turnover intention of employees of PT. Oriq Jaya Indonesia simultaneously is 69.2%. While partially, the magnitude of the effect of compensation on turnover intention is 23.84% and the effect of the work environment on turnover intention is 45.36%.*

**Keywords: Compensation, Work Environment, and Turnover Intention**