

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Jakarta: Zanafa Publishing.
- Afif Solaeman (2020). Pengaruh Kompetensi, Empati dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kab.Garut. *Ekobis Dewantara*, 2.
- Andra Satya Alam (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial dan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No 1, Maret. ISSN 2623-2624.
- Amirullah. (2018). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Arie Surya Dirgantara (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BKPSDM Kota Pariaman. *Jurnal Bisnis Kompetitif*, 2-3.
- Ayuningtyas Putri (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal of Management &*, 5, 649 – 658.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Diah Ayu (2020). Pengaruh Kompetensi, Suverpisi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1.
- Dwi Wahyu Atmaji (2022, Agustus Selasa). Retrieved from Menpan.go.id: <https://www.menpan.go.id/site/tentang-kami/tentang-kami/sekretaris-kementerian-panrb-dari-masa-ke-masa>
- esdm.go.id. (2022, Desember Selasa). Retrieved from KEMENTERIAN ESDM REPUBLIK INDONESIA: <https://ppsdmaparatur.esdm.go.id/galeri>
- Froncy C.Lumentut (2022). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Manado di Era Pandemic Covid 19. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi Manajemen, Bisnis dan Akutansi*, Vol 10, No 1, ISSN 2303-1174.

- Ghozali (2020). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Untuk Akutansi Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta : Buku Anda Tiba
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi/Drs H. Malayu S.P.Hasibuan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- H.Erman SE.MM (2022). PENTINGNYA PELATIHAN BAGI APARATUR UNTUK MENINGKATKAN. *Widyaiswara Badan Diklat Prov. Jabar*.
- Husaini Abdillah (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Pidie. *Jurnal EKOBISMEN Fakultas Ekonomi Unigha*, Volume 1, Nomor 2, ISSN 2774-8189.
- Intan Ayu Sekar (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Kab.Malang. *E-Jurnal Manajemen Universitas Islam*, 5.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori dan Praktek/Kasmir*. Depok: Rajawali Pres.
- Kementerian PANRB (2022, Januari Selasa). *Menpan.go.id*. Retrieved from Berita Terkini:[https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/kesadaran masyarakat-awasi-kinerja-asn-makin-membaik](https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/kesadaran-masyarakat-awasi-kinerja-asn-makin-membaik)
- Komara. (2019). Jenis Jenis Kompetensi (Kompetensi Profesional Pegawai ASN di Indonesia). Vol 4, No 1.
- Krisnawati, & Bagja. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7.
- Mangkunegara, & A, M. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya*, ISBN : 9789795149293,979514296.
- Muhammad Agus (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Kantor Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa Ogan Ilir. *Jurnal Riset Ekonomi*, Vol 4, No 3, ISSN 2303-1174.
- Muhammad Andi Prayogi (2019). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Imigrasi Kelas 1 Medan. *Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosia*, Vol 11, No 2, 2019. ISSN 2407-7429.
- Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisni*.
- Ni Kadek Ayu (2019). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Kependudukan dan Keluarga Berencana Denpasar. *Manajemen*, 5.

- Shafira Rachmaniza (2020). Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di BKKBN Provinsi Jawa Barat. *Prosiding Manajemen Unisba*, 6.
- Sudarmanto. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Kerja (Teori , Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi)*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & R&D*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Suyatmiko, W. (2023, Januari Senin). *Transparency International Indonesia*. Retrieved from Corruption Perceptions Index 2022: <https://ti.or.id/indeks-persepsi-korupsi-indonesia-2022-mengalami-penurunan-terburuk-sepanjang-sejarah-reformasi/>
- Syarif, Y. &. (2018). *Komitmen Organisasi (Definisi, Dipengaruhi, Mempengaruhi)*. Makasar: CV Nas Media Pustaka.
- Samuel Iso Tampubolon (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM di Kabupaten Empat Lawang. *E-Jurnal Manajemen Universitas Tridinant Palembang*, No 11, 2022 : 7072-7099 ISSN : 2302-8912.
- The World Bank (2022), Desember Selasa). Human Capital Indeks-HCI . Indonesia HumanCapitalKnowledgeSeries:<https://www.worldbank.org/en/country/indonesia/brief/indonesia-human-capital>
- Vaidatul Aulia (2021). Pengaruh kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Inovatif Mahasiswa*, 1.
- Wardhana, A. (2021). *Konsep Komitmen Organisasional*. Bandung.
- Yuni Phasky (2022). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2019). *Komitmen Organisasi (Definisi, Mempengaruhi, Dipengaruhi)*. Jakarta: Salemba Empat.