

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang diakibatkan oleh kompetensi kerja dan komitmen organisasi yang diakibatkan oleh pegawai yang tidak memiliki keterampilan kerja yang baik serta di tambah dengan rasa loyalitas pegawai yang rendah saat bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan pada Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi,

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh kompetensi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 53,1% dan sisanya 46,9% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 33,3% dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 19,8%.

Kata Kunci : Kompetensi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja

Pegawai

ABSTRACT

This research begins with the discovery of problems in employee performance. The problem seen in this study is employee performance resulting from work competence and organizational commitment caused by employees who do not have good work skills and coupled with a low sense of employeeship at work. This study aims to determine the effect of work requirements and organizational commitment on employee performance either partially or simultaneously at the Bandung Apparatus Human Resources Development Center. The method used is a descriptive and verification research method with a sample size of 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the variable successive interval (MSI) method. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination,

The results of the research show that there is a significant influence between work competency and organizational commitment on employee performance. The magnitude of the effect of work competence and organizational commitment on employee performance simultaneously is 53.1% and the remaining 46.9% is influenced by other variables not examined. Partially, work competence has a significant effect on employee performance by 33.3% and organizational commitment has a significant effect on employee performance by 19.8%.

Keywords: Work Competency, Organizational Commitment, and Employee