

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Budiana, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*
- David A. Whetten, Kim S. Cameron (1984) *Developing Management Skills*
- Ellen Ernst Kossek, Susan J. Lambert (2004). *Work and Life Integration: Organizational, Cultural, and Individual Perspectives (Applied Psychology Series)*
- Fathoni, A. (2009). *Organisasi Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Fauzi, A., & dkk. (2022). *Metodologi Penelitian*. In *Suparyanto dan Rosad (2015)*.
- Gordon, J. (2012). *The Power Of Positive Leadership*
- Jeff Degraff, Anjan V. Thakor, Robert E. Quinn (2006) *Competing Values Leadership: Creating Value in Organizations*
- Kllkl, & Dokter, P. (2019). *Buku panduan kerja*. April, 1–25.
- Kimberly A Eddleston, (2017) *Jay Mulki Toward Understanding Remote Workers' Management of Work–Family Boundaries: The Complexity of Workplace Embeddedness*
- Kim S. Cameron (2008) *Positive Leadership: Strategies for Extraordinary Performance 2008*
- Kllkl, & Dokter, P. (2019). *Buku panduan kerja*. April, 1–25.
- Lay, G., & Mies, C. (1999). *Flexibility at Work*. In *Innovation in Production*.
- Orel, M. (2006). *The Flexible Workplace*
- Peter Andrew Reily, (2001) *Flexibility at Work: Balancing the Interests of Employer and Employee*
- Robert E. Quinn, Kim S. Cameron (1998) *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework*
- Rully Indrawan, Poppy Yaniawati (2017) *Metodologi Penelitian*
- Selby, C., Wilson, F., Korte, W., Millard, J., & Carter, W. (2001). *Flexible Working Handbook*.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Suparyanto dan Rosad (2015). (2020). *Beban Kerja Dan Kinerja SDM*. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Taufiqurokhman, S.Sos., M.Si., D. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Williams, A. (2005). *Flexible working : latest best practice for employers and employees*. 73.

Jurnal:

- Ariwiyah, M. H. (2020). Pengaruh Jam Kerja Yang Panjang Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Telkom Witel Bandung
- Atmaja, E. H. (2019). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Usaha Kecil Menengah
- Amirul, S. R. (2021). The Effectiveness of Flexible Working Arrangement: Hybridisation of Human Resource Management and Management Accounting
- Antiqka, O. D., & Pradhanawati, A. (2013). Pengaruh Peran Ganda, Fleksibilitas Jam Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Holi Karya Sakti Semarang (Studi Kasus Pada Buruh Perempuan Bagian Produksi). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Carlson, D. S., Kacmar, K. M., Wayne, J. H., & Grzywacz, J. G. (2006). Measuring the positive side of the work-family interface: Development and validation of a work-family enrichment scale. *Journal of Vocational Behavior*
- Darwana, A. B. (2019). Negosiasi Pemuda Dalam Fleksibilitas Pasar Kerja: Studi Netnografi Terhadap Mikro-Selebriti di Daerah Istimewa Yogyakarta
- Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. (2020). Sistematis Review: Fleksibel Working Arrangement (Fwa) Sebagai Paradigma Baru Asn Di Tengah Pandemi Covid-19. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*
- Jauhari, J. (2010). Upaya Pengembangan Usaha Kecil Dan Menengah (UKM) Dengan Memanfaatkan E-Commerce
- Kurniawan, S. D., & Huda, M. (2021). Analisis Keseimbangan Antara Kehidupan Dan Waktu Kerja Fleksibel Selama Pandemi Covid-19 Menggunakan Smart-PLS. *Jurnal JUPITER*, 45–51.
- Maya, S., & Alvino, M. R. (2020). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*
- Mursyadah, F., Mahsuni, A. W., & ... (2021). Pengaruh Pengendalian Jam Kerja Fleksibel dan Konflik Pribadi Terhadap Peranan Sistem Informasi Akuntansi pada Umkm di Kota Malang
- Mustakim, M., Sutoro, M., & Jamaludin, P. P. (2021). Analisis Kinerja Karyawan Divisi It Berdasarkan Kepuasan Dan Fleksibilitas Kerja. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*
- Nurmajidah, D. (2020). Pengaruh Jam Kerja , Upah dan Usia Terhadap

- Produktivitas Kerja Karyawan pada PTPN V SEI Buatan Kecamatan Dayun Kabupaten Siak. *Skripsi*, 1–132.
- Nurwidhiyanto, S., & Ali, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Dan Jam Kerja Fleksibel Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 23(01), 1–8.
- O'Carroll, A. (2019). Paradoks Kerja di Era Post-Industrial: Antara Fleksibilitas, Ketidakpastian, dan Kepuasan
- Pandiangan, H. (2018). Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance. *Thesis Magister Manajemen*, 1–139.
- Prandhanawati, A. (2020). Peran Ganda Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Perempuan Pada UKM Konveksi Batik Semarang 16
- Sadewi, W. (2022). Penerapan Flexible Working Arrangement di Bappeda Kabupaten Bantul Pada Era Pandemi Covid-19
- Sasmita, N. A., Mustika, M. D., Psikologi, F., & Indonesia, U. (2019). *Jurnal Diversita*. 5(2), 105–114.
- Shofi, M. (2018). Sistem Pelatihan Dalam Meningkatkan Kualitas SDM Pada Bank Syariah Bukopin Pusat