

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTARAN GAMBAR	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 kegunaan Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian	7
1.5.1 Lokasi Penelitian	7
1.5.2 Lamanya Peneitian	7
BAB 2 II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Konsep Administrasi Bisnis	9
2.1.1 Pengertian Administrasi	9
2.1.2 Pengertian Administrasi Bisnis.....	11
2.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13

2.3 Motivasi Kerja	13
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	15
2.3.3 Indikator-indikator Motivasi Kerja	16
2.3.4 Tujuan Motivasi Kerja	18
2.4 Kinerja Karyawan	19
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	21
2.4.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	22
2.4.4. Tujuan kinerja karyawan	22
2.5 Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	23
2.6 Penelitian Terdahulu	25
2.7 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	27
2.7.1 Kerangka Pemikiran.....	27
2.7.2 Hipotesis.....	30
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Metode Penelitian	31
3.1.1 Paradigma Penelitian.....	31
3.1.2 Metode Penelitian yang Digunakan	32
3.1.3 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	32
3.1.3.1 Variabel Penelitian.....	32
3.1.3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	33
3.1.4 Teknik Pengumpulan Data.....	35

3.1.5 Populasi dan Sampel Penelitian	36
3.1.5.1 Populasi Penelitian.....	36
3.1.5.2 Sampel Penelitian	36
3.1.6 Teknik Analisis Data.....	37
3.1.6.1 Analisis Skor Tiap Variabel.....	37
3.1.7 Analisis Instrumen	39
3.1.7.1 Uji Validitas Instrumen.....	39
3.1.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	40
3.1.8 Analisis Data Penelitian	41
3.1.8.1 Persamaan Regresi Linear Sederhana.....	41
3.1.8.2 Analisis Korelasi Rank Spearman	42
3.1.8.4 Koefisien Determinasi	42
BAB IV PEMBAHASAN	45
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian Pada PT. Pridhana Eka	45
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	45
4.1.2 Profil Perusahaan	46
4.1.3 Struktur Organisasi	46
4.2 Pelaksanaan Motivasi Pada PT. Pridahana Eka	51
4.2.1 Penghargaan	52
4.2.1.1 Bonus Kepada Karyawan Mencapai Target atau Berprestasi	52
4.2.1.2 Apresiasi Lisan Kepada Karyawan yang Bekerja Bagus.....	54
4.2.2 Adil	56
4.2.2.1 Memberikan Tugas Sama Rata Setiap Karyawan	56

4.2.2.2 Tanpa Membeda-bedakan Setiap Karyawannya	58
4.2.3 Dukungan	59
4.2.3.1 Memberikan Dukungan Kepada Karyawannya Berupa Semangat	60
4.2.3.2 Rekan Kerja Membantu Masalah yang Dialami Dalam Pekerjaan	61
4.2.3.3 Adanya Dukung Antar Rekan Kerja Diperusahaan	62
4.2.4. Jenjang Karir	65
4.2.4.1 Menjanjikan Karyawan Jabatan Yang Lebih Baik.....	65
4.2.4.2 Memberikan Karyawannya Tanggung Jawab Yang Lebih Tinggi	67
4.2.5 Peraturan	69
4.2.5.1 Membuat Peraturan Berupa Denda Keterlembatan Masuk Kerja ..	67
4.2.5.2 Melaksanakan Peraturan Yang Sudah Dibuat Oleh Perusahaan	71
4.2.5.3 Peraturan Dapat Diterima dan Dilaksanakan Oleh Karyawan	70
4.3 Kondisi Kinerja Kerja Karyawan Pada PT. Pridhana Eka.....	76
4.3.1 Kuantitas Kerja	77
4.3.1.1 Melakukan Kemampuannya Dalam Bekerja.....	77
4.3.1.2 Melakukan Tugasnya Bekerja Sesuai Standar Kerja Perusahaan ..	76
4.3.2 Kualitas	80
4.3.2.1 Melakukan Pekerjaanya Dengan Penuh Ketelitian	81
4.3.2.2 Berusaha Melakukannya Keterampilannya Dalam Bekerja.....	82
4.3.3 Pemanfaatan Waktu	84
4.3.3.1 Bekerja Dalam Masa Kerja atau Waktu Yang Sudah Lama	84
4.3.3.2 Pulang Kerja Sesuai Dengan Waktu Ditetapkan Perusahaan.....	86
4.3.4 Tingkat Absensi	88

4.3.4.1	Masuk Kerja Sesuai Jamnya dan Tidak Pernah Terlambat	88
4.3.4.2	Berkontribusi Secara Optimal Bagi Perusahaan	90
4.3.5	Kerjasama	91
4.3.5.1	Melakukan Keterlibatan Setiap Kegiatan Diperusahaan.....	92
4.3.5.2	Karyawan Bekerja Demi Tercapainya Target Perusahaan.....	94
4.4	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	97
4.4.1	Analisis Instrumen	97
4.4.1.1	Uji Validitas Instrumen	97
4.4.1.2	Uji Reliabilitas Instrumen	101
4.4.2	Analisis Data Penelitian	103
4.4.2.1	Persamaan Regresi Linear Sederhana	103
4.4.2.2	Analisis Korelasi Rank Spearman.....	105
4.4.2.3	Pengujian Hipotesis	107
4.4.2.4	Koefisien Determinasi	109
4.5	Hambatan-Hambatan dan Usaha-Usaha Yang Dilakukan	110
4.5.1	Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi PT. Pridhana Eka	110
4.5.2	Usaha-Usaha Yang Dilakukan Dalam Mengatasi Hambatan	111
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		113
5.1	Kesimpulan	113
5.2	Saran	114
DAFTAR PUSTAKA		116
LAMPIRAN.....		118