

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai kinerja karyawan. Yang dimana bahwa PT. Pasteur Trans Kota Bandung ini belum maksimal dalam menerapkan disiplin kerja dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pasteur Trans Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 44 responden. Teknik sampling menggunakan *non probability sampling*, dengan jenis sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan secara simultan yakni sebesar 57,9% dan sisanya sebesar 42,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 37,1%, dan pengaruh *Self Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 20,7%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, *Self Efficacy* dan Kinerja Karyawan