

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh jam kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik Kantor Cabang Subang. Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum BULOG) merupakan Perusahaan Umum milik Negara yang bergerak dibidang logistik pangan. Perusahaan Umum BULOG untuk melaksanakan dan menunjang kebijakan program Pemerintah dan Pemerintah Daerah di bidang ekonomi dan pembangunan nasional pada umumnya terutama di bidang logistik pangan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 58 responden, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan, metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determiniasi dan menggunakan alat bantu SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara jam kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik Kantor Cabang Subang. Besarnya pengaruh jam kerja, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Badan Urusan Logistik Kantor Cabang Subang secara simultan sebesar 57,8%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh jam kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 12,7%, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 45,1%.

Kata Kunci : Jam Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan