

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja pegawai pada UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung. UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung merupakan sebuah instansi yang bergerak dalam kegiatan mengawasi dan menegakkan pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang ketenagakerjaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 47 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja pegawai pada UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung. Besarnya pengaruh *self efficacy* dan *locus of control* terhadap kepuasan kerja pegawai UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung secara simultan adalah sebesar 62,9%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh *self efficacy* terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 32,8%, dan pengaruh *locus of control* terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 30,1%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *self efficacy* memberikan kontribusi paling dominan terhadap kepuasan kerja pegawai pada UPTD Pengawasan Ketenagakerjaan Wilayah IV Bandung.

Kata Kunci : *Self Efficacy, Locus of Control, Kepuasan Kerja*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self-efficacy and locus of control on employee job satisfaction at UPTD Labor Inspection Region IV Bandung. UPTD Labor Inspection Region IV Bandung is an agency engaged in monitoring and enforcing the implementation of laws and regulations in the field of manpower. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used is non-probability sampling with a total sample of 47 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination.

The results of this study indicate that there is a significant positive effect between self-efficacy and locus of control on employee job satisfaction at UPTD Labor Inspection Region IV Bandung. The magnitude of the influence of self-efficacy and locus of control on job satisfaction of UPTD Labor Inspection Region IV Bandung simultaneously is 62.9%. While partially the magnitude of the effect of self-efficacy on employee job satisfaction is 32.8%, and the influence of locus of control on employee job satisfaction is 30.1%. So it can be concluded that the self-efficacy variable makes the most dominant contribution to employee job satisfaction at UPTD Labor Inspection Region IV Bandung.

Keywords: Self Efficacy, Locus of Control, Job Satisfaction