

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan berdasarkan adanya permasalahan motivasi kerja karyawan kurang efektif yang disebabkan oleh lingkungan kerja yang kurang memadai dan *reward* yang belum sesuai dengan standar. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap motivasi karyawan pada PT. Pindad Persero Divisi Senjata Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sample 81 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah *method of successive interval*, analisis regresi berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan *reward* terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pindad Persero Divisi Senjata Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan *reward* terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Pindad Persero Divisi Senjata Kota Bandung secara simultan sebesar 63,8% dan sisanya 36,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 40,4% dan pengaruh *reward* terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 23,4%, sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja yang memberikan pengaruh paling besar terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, *Reward* dan Motivasi Kerja