

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh *Role Stress*, Motivasi Kerja, dan Komitmen Profesional Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal pada Auditor Internal yang bekerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat dalam *era new normal*.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor Internal yang bekerja di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 35 Auditor Internal. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *non probability sampling* dengan teknik sampling total. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Sedangkan pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik uji t (parsial).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diketahui bahwa *Role Stress* berpengaruh negatif secara signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal sebesar 47,6%, artinya semakin rendah *Role Stress* pada Auditor Internal maka Kinerja Auditor Internal akan semakin baik. Motivasi Kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal sebesar 57,8%, artinya semakin tinggi Motivasi Kerja pada Auditor Internal maka Kinerja Auditor Internal akan semakin baik. Komitmen Profesional berpengaruh positif secara signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal sebesar 70,9%, artinya semakin tinggi Komitmen Profesional pada Auditor Internal maka Kinerja Auditor Internal akan semakin baik.

Kata Kunci: *Role Stress*, Motivasi Kerja, Komitmen Profesional, Kinerja Auditor Internal.

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Role Stress, Work Motivation, and Professional Commitment of Internal Auditors on Internal Auditors Performance in Internal Auditors who worked at Head Office of PT Kereta Api Indonesia (Persero) in era new normal.

*The research approach used in this research is descriptive analysis and verification analysis using primary data. The population in this research were Internal Auditors who worked at Head Office of PT Kereta Api Indonesia (Persero) with a total sample taken of 35 Internal Auditors. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with total sampling technique. The statistical analysis used in this research is validity test, reliability test, simple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, and determination coefficient analysis. While testing the hypothesis used in this research is the statistical method *t* test (partial).*

Based on the results of the research conducted, it can be seen that Role Stress has a significant negative effect on Internal Auditors Performance of 47,6%, meaning that the lower Role Stress on Internal Auditors, the better Internal Auditors Performance. Work Motivation has a significant positive effect on Internal Auditors Performance of 57,8%, meaning that the higher Work Motivation on Internal Auditors, the better Internal Auditors Performance. Professional Commitment has a significant positive effect on Internal Auditors Performance of 70,9%, meaning that the higher Professional Commitment on Internal Auditors, the better Internal Auditors Performance.

Keywords: Role Stress, Work Motivation, Professional Commitment, Internal Auditors Performance.