

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berawal dari di temukannya permasalahan pada kompetensi karyawan Bank BJB kantor cabang Tamansari kota Bandung, masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya kompetensi karyawan yang disebabkan oleh kurangnya seleksi dan penempatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kompetensi karyawan pada Bank BJB kantor cabang Tamansari Kota Bandung secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 62 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara seleksi dan penempatan kerja terhadap kompetensi karyawan. Besarnya pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kompetensi karyawan secara simultan yaitu sebesar 61,4%. Secara parsial besarnya pengaruh seleksi terhadap kompetensi karyawan yaitu sebesar 26,4% dan pengaruh penempatan kerja terhadap kompetensi karyawan sebesar 35,0%.

**Kata Kunci : Seleksi, Penempatan Kerja, Kompetensi Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This research originated from the discovery of problems with the competence of Bank BJB employees at the Tamansari branch office in Bandung, the problem in this study was that employee competence was not optimal due to a lack of job selection and placement. This study aims to determine the effect of selection and job placement on employee competence at Bank BJB Tamansari branch office, Bandung City simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 62 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the method of successive interval variable (MSI). The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between selection and job placement on employee competence. The magnitude of the influence of selection and job placement on employee competency simultaneously is equal to 61.4%. Partially, the magnitude of the effect of selection on employee competency is 26.4% and the effect of job placement on employee competency is 35.0%.*

***Keywords : Selection, Job Placement, Employee Competence***