

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan. Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan merupakan sebuah instansi yang bergerak dalam kegiatan yang meliputi Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 99 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan secara simultan adalah sebesar 53,2%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 9,64%, dan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 43,56%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompetensi memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and competence on the performance of employees of the Center for Marine Geological Surveys and Mapping. The Center for Marine Geological Survey and Mapping is an agency engaged in activities which include Marine Geological Survey and Mapping. The research method used is descriptive and verification method. The sampling technique used is probability sampling with a total sample of 99 respondents. Data collection techniques used are field research and library research. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a significant positive influence between organizational culture and competence on employee performance at the Center for Marine Geological Surveys and Mapping. The magnitude of the influence of organizational culture and competence on the performance of employees of the Center for Marine Geological Surveys and Mapping simultaneously is 53.2%. While partially the influence of organizational culture on employee performance is 9.64%, and the influence of competence on employee performance is 43.56%. So it can be concluded that competency variables provide the most dominant contribution to the performance of employees of the Center for Marine Geological Surveys and Mapping.

Keywords: Organizational Culture, Competence, Employee Performance.