**ABSTRAK**

Fitry Taufiq Sahary. Nomor Pokok Mahasiswa: 199010031. Strategi Kepemimpinan Transformasional dalam Implementasi Rencana Strategis Tentara Nasional Indonesia Tahun 2020-2024 pada Markas Besar Angkatan Darat, di bawah bimbingan Prof. Dr. Azhar Affandi, S.E., M.Sc. dan Prof. Dr. H. Didi Turmudzi, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji strategi kepemimpinan transformasional dalam mengimplimentasikan Renstra Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat tahun 2020-2024. Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kualitatif dan metode studi kasus komparatif. Lokus dalam penelitian ini adalah Markas Besar Angkatan Darat dengan informan penelitian yang terdiri dari para pimpinan di tempat tersebut. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. *Member check* dalam penelitian ini di antaranya para akademisi atau praktisi dalam bidang yang dikaji serta para pimpinan pada institusi Markas Besar Angkatan Darat serta para pemangku kepentingan lainnya yang relevan. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis triangulasi dan analisis SWOT. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi kepemimpinan transformasional pada Mabesad belum terlaksana secara optimal. Hal ini disebabkan oleh belum teraplikasikannya pola kepemimpinan transformasional yang dilihat dari dimensi pengaruh yang diidealkan, stimulasi intelektual, pertimbangan individual, dan motivasi inspirasional. Selain itu, faktor keunikan dari institusi Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat dan potensi masalah pada era *volatility, uncertainty, complexity,* dan *ambiguity* (VUCA) turut berkontribusi pada belum optimalnya proses kepemimpinan transformasional. Lebih jauh, ditemukan adanya faktor yang tidak mendukung implementasi Renstra pada Markas Besar Angkatan Darat tahun 2020-2024 yaitu kesenjangan konsep Renstra dan implementasinya. Untuk menyelesaikan persoalan ini dibutuhkan tipe kepemimpinan transformasional yang mampu beradaptasi, mempertahanankan fleksibilitas, berpikir dan bertindak strategis, tepat dan akurat, serta berani mengambil keputusan yang berisiko dalam mengantisipasi perubahan demi masa depan yang lebih baik. Sebagai penutup, penulis menyarankan agar dilakukan penelitian yang lebih komprehensif mengenai dimensi kepemimpinan transformasional yang diukur dari dimensi intuisi pimpinan dan budaya organisasi.

**Kata Kunci**: Kepemimpinan Transformasional, Manajemen, Organisasi,

 Sumber Daya Manusia, Rencana Strategis, Tentara Nasional

 Indonesia Angkatan Darat.

***RINGKESAN***

*Fitry Taufiq Sahary. Nomer Identitas Mahasiswa: 199010031. Strategi Kapamingpinan Transformasional dina Ngalaksanakeun Rencana Strategis Tangtara Nasional Indonesia Angkatan Darat 2020-2024 di Markas Gede Angkatan Darat, diarahkeun ku Prof. Dr. Azhar Affandi, S.E., M.Sc. sareng Prof. Dr. H. Didi Turmudzi, M.Si.*

*Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun ngaidentifikasi, nganalisis, sareng nalungtik strategi kapamingpinan transformasional dina ngalaksanakeun rencana strategis Tangtara Nasional Indonesia Angkatan Darat 2020-2024. Panalungtikan dilaksanakeun ngagunakeun pamarekan kualitatif sareng metode studi kasus komparatif. Lokus dina ieu panalungtikan nyaeta Markas Gede Angkatan Darat kalayan informan panalungtikan anu diwangun ku pamingpin di eta tempat. Tehnik ngumpulkeun data anu digunakeun nyaeta wawancara, observasi sareng studi dokumentasi. Cek anggota dina ieu panalungtikan ngawengku akademisi atawa praktisi dina widang nu ditalungtik, oge pamingpin di markas gede angkatan darat jeung stakeholder relevan lianna. Tehnik analisis data anu digunakeun nyaeta analisis triangulasi jeung analisis SWOT. Hasil panalungtikan nunjukkeun yen palaksanaan kapamingpinan transformasional di Mabesad teu acan dilaksanakeun sacara optimal. Hal ieu disababkeun ku kanyataan yen pola kapamimpinan transformasional henteu diterapkeun sagemblengna terutami upami ditinggal tina dimensi pangaruh ideal, stimulasi intelektual, pertimbangan individu, sareng motivasi inspirasional. Salian ti eta, kaunikan TNI jeung potensi masalah dina era volatilitas, kateupastian, kompleksitas, jeung ambiguitas oge nyumbang kana proses kapamingpinan transformasional anu henteu optimal. Salajuna, kapanggih aya faktor anu teu ngarojong kana palaksanaan Rencana Strategis di Markas Angkatan Darat taun 2020-2024, nyaeta lolongkrang dina konsep Rencana Strategis katut palaksanaanana. Pikeun ngarengsekeun masalah ieu merlukeun tipe kapamingpinan transformasional anu mampuh adaptasi, ngajaga kalenturan, mikir jeung bertindak strategis, tepat jeung akurat, sarta wani nyieun kaputusan keur ngantisipasi parobahan nu leuwih hade di mangsa nu bakal datang. Panutupna, pangarang nyarankeun sangkan ulikan anu leuwih komprehensif ngeunaan dimensi kapamingpinan transformasional anu diukur ku dimensi intuisi pamingpin jeung budaya organisasi.*

***Kecap Konci****: Kapamingpinan Transformasional, Manajemen, Organisasi,*

 *Sumber Daya Manusa, Rencana Strategis, Tangtara*

 *Nasional Indonesia Angkatan Darat.*

***ABSTRACT***

*Fitry Taufiq Sahary. Student identification number: 199010031. The Transformational Leadership Strategy in the Implementation of the Indonesian National Army's Strategic Plan 2020-2024 at Army Headquarters, under the guidance of Prof. Dr. Azhar Affandi, S.E., M.Sc., and Prof. Dr. H. Didi Turmudzi, M.Si.*

*This study aims to determine, analyze, and comprehend the transformational leadership strategy in the implementation of the Indonesian National Army's Strategic Plan 2020-2024 at army headquarters. The research was conducted using a qualitative approach and the comparative case study method. The locus of this research was the Army Headquarters, with research informants consisting of leaders there. The data collection techniques used were interviews, observations, and documentation studies. Member checks in this study included academics or practitioners in the field studied as well as leaders at the Army Headquarters institution and other relevant stakeholders. The data analysis techniques employed were triangulation and SWOT analyses. The results indicated that the implementation of transformational leadership at headquarters has not been carried out optimally. This is due to the non-application of transformational leadership patterns seen from the dimensions of idealized influence, intellectual stimulation, individualized consideration, and inspirational motivation. In addition, the uniqueness of the Indonesian Army institution and potential problems in the era of volatility, uncertainty, complexity, and ambiguity (VUCA) also contribute to the non-optimal transformational leadership process. Furthermore, there are factors that do not support the implementation of the Strategic Plan at the Army Headquarters 2020-2024, namely the gap between the strategic plan concept and its implementation. To solve this issue, it requires a type of transformational leadership that is able to adapt, maintain flexibility, think and act strategically, precisely and accurately, and dare to make risky decisions while anticipating changes for a better future. Finally, the author suggests that more comprehensive research be conducted on the dimensions of transformational leadership as measured by leadership intuition and organizational culture.*

***Keywords****: Transformational Leadership, Management, Organization,*

 *Human Resources, Strategic Plan, Indonesian National Army.*