

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan karena adanya masalah mengenai disiplin kerja, komitmen pegawai, dan motivasi kerja. Disiplin kerja merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi dengan kebijakan sumber daya manusia dalam mengemban tugas kerjanya, begitupula dengan komitmen pegawai merupakan instrumen penting dan wajib dimiliki oleh karyawan agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Hal ini menunjukkan bahwa peran disiplin kerja, komitmen pegawai dan motivasi kerja merupakan kunci pokok yang sebaiknya dimiliki pegawai dalam keberlangsungan perusahaan atau organisasi. Penelitian ini dilakukan di UPTD Puskesmas Lelea Kabupaten Indramayu. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Disiplin kerja, Komitmen Pegawai sebagai variabel independen dan Motivasi Kerja sebagai variabel dependen. Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja, dan Komitmen pegawai terhadap Motivasi kerja. Objek penelitian yaitu karyawan UPTD Puskesmas Lelea Kabupaten Indramayu, dengan sebanyak 34 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif, dengan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi. Hasil penelitian ini menunjukkan, pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Pegawai terhadap Motivasi Kerja yaitu sebesar 94,7%. Secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja sebesar 74,3%, dan Komitmen Pegawai berpengaruh Motivasi Kerja sebesar 20,4%. Variabel Disiplin Kerja memberikan pengaruh lebih besar terhadap Motivasi Kerja dibandingkan Komitmen Pegawai. Dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan komitmen pegawai berpengaruh positif terhadap motivasi kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komitmen Pegawai, Motivasi Kerja