

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh etos kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 82 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi secara simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan besarnya pengaruh yaitu 63,0%. Etos kerja dan motivasi kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 27,1%. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 35,9%.

**Kata kunci: Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence work ethic and work motivation have on employee performance at the Bandung City Human Resources Development and Personnel Agency both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification with a sample of 82 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlation analysis, simultaneous and partial analysis coefficient of determination. The results of the study show that both work ethic and work motivation an affect employee performance simultaneously with a magnitude of influence of 63.0%. Work ethic and work motivation have a very strong relationship to employee performance. Work ethic has a positive and significant effect on employee performance with a large influence of 27.1%. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a large influence of 35.9%.*

**Keywords: Work Ethic, Work Motivation, and Employee Performance**