

ABSTRAK

Kinerja Pegawai merupakan aspek penting dalam sebuah organisasi. Kinerja pegawai menjadi factor utama dalam suatu organisasi, karena untuk mencapai tujuan dan unggul dari pesaing diperlukan kinerja pegawai yang baik. Kinerja pegawai perlu dijadikan bahan evaluasi bagi sebuah organisasi untuk mengetahui apakah manajemen yang ada di dalam organisasi telah bekerja secara efektif dan efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang baik secara simultan dan parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampe 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi baik secara simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara Bersama-sama Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai secara simultan dengan besarnya pengaruh yaitu 60,3%. Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap Kinerja Pegawai. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan besar pengaruh 25,8%. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan besar pengaruh 34,5%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee performance is an important aspect in an organization. Employee performance is a major factor in an organization, because to achieve goals and excel from competitors requires good employee work. Employee performance needs to be used as evaluation material for an organization to find out whether the existing management within the organization has worked effectively and efficiently. This study aims to determine how much influence organizational culture and work motivation have on employee performance at the Subang Regency Personnel and Human Resource Development Agency both simultaneously and partially. The research method used is descriptive and verification with a sample size of up to 50 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination both simultaneously and partially. The results of the study show that organizational culture and work motivation simultaneously influence employee performance simultaneously with a magnitude of 60.3%. Organizational Culture and Work Motivation have a very strong relationship to Employee Performance. Organizational Culture has a positive and significant effect on Employee Performance with a large influence of 25.8%. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a large influence of 34.5%.

Keywords: *Organizational Culture, Work Motivation, and Employee Performance*