

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bandung baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 82 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian instrument penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi secara simultan dan parsial, uji hipotesis secara simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai secara simultan dengan besarnya pengaruh yaitu 60,9%. Kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan besar pengaruh 29,6%. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 31,3%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership and work motivation on employee performance at the Bandung City Personnel and Human Resources Development Agency either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 82 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Testing the research instrument using the validity test and reliability test. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial analysis of the coefficient of determination, simultaneous and partial hypothesis testing. The results of the study show that transformational leadership and work motivation simultaneously influence employee performance with a magnitude of 60.9%. Transformational leadership and work motivation have a very strong relationship to employee performance. Transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance with a large influence of 29.6%. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance with an effect of 31.3%.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Motivation, Employee Performance*