

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ahmad Subagyo, Sandi Noorzaman, Hanantyo Dewanto & Maya Andini K. (2021). *Manajemen Keuangan dan Pemasaran*. Depok: Gici Press.
- Anantha Raj A. Arokiasamy, Huam Hon Tat & Abdul Ghani Kanesan bin Abdullah. (2018). The Effect of Reward System and Work Motivation on Job Satisfaction: Evidence from the Education Industry in Malaysia. *World Applied Sciences Journal*, Vol. 24 (12). [https://www.researchgate.net/publication/286015043\\_The\\_effects\\_of\\_reward\\_system\\_and\\_motivation\\_on\\_job\\_satisfaction\\_Evidence\\_from\\_the\\_education\\_industry\\_in\\_Malaysia](https://www.researchgate.net/publication/286015043_The_effects_of_reward_system_and_motivation_on_job_satisfaction_Evidence_from_the_education_industry_in_Malaysia)
- Andi Mulya A. M, Muhammad Idris & Muh. Said. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, Vol. 10, No. 1. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/jbk>
- Arikunto Suharsimi. (2018). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Aris Affandi, Cholifah & Indah Noviandari. (2021). Pengaruh *Reward*, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja di PT Kerja Rajasa Raya Mojokerto. *Journal feubuhara*, Vol. 2, No. 1. <http://journal.feubuhara-sby.org/benchmark>
- Bintoro & Daryanto. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Brenda Wangechi, David Kiragu & Anne Sang. (2018). Role of Reward System on Job Satisfaction of Employee in the County Government of Nyeri, Kenya. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*, Vol. 8, No. 1, January, p196-204. <http://dx.doi.org/10.6007/IJARAFMS/v8-i1/4045>
- Candra Wijaya & Ojak Manurung. (2021). *Produktivitas Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Desilia Purnama Dewi & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.

- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Eko Budiyanto & Mochamad Mochklas . (2020). *Kinerja Karyawan*. Banten: CV. AA. Rizky.
- Eli Hasmin. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Sekretariat Daerah Kota Tarakan. *Jurnal Ilmiah Karimah STIE Amkop Makassar*, Vol. 3, No. 1. <http://journal.stieamkop.ac.id/>
- Ephivania Eunike Foenay, Rolland E. Fanggidae & Wehelmina Mariana Ndoen. (2020). Pengaruh *Reward* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PDAM Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management*, Vol.11, No. 1, p83-97. <https://www.neliti.com/id/publications/332911/pengaruh-reward-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan-di-pdam-tirta-lontar-kabupaten>
- Eugene McKenna. (2020). *Business Psychology and Organizational Behaviour* 6<sup>th</sup> Edition, Routledge, London.
- Fauzia Agustini. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Febrianti. 2021. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- I Made Sandya Tama & Made Surya Putra. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PNS Dinas Pariwisata Kota Denpasar. *e-Jurnal Manajemen*, Vol. 11, No. 5. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i05.p01>
- Inspektorat Kabupaten Subang
- Ismail Raisal, Nishad Nawaz, Kuntjithapatham & Vijayakumar Gajenderan. (2021). Effect of Work Motivation on Employee Job Satisfaction in the Context of Public Sector Organization. *Journal of Hunan University*, Vol. 48, No. 11, November. <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/837>
- Kalpina Kumari, Salima Barkat Ali, Noor un Nisa Khan & Jawad Abbas. 2021. Examining the Role of Work Motivation and Reward in Employees' Job Performance through Mediating Effect of Job Satisfaction: An Empirical Evidence. *International Journal of Organization Leadership*, Vol. 10. <https://www.ijol.cikd.ca>
- M. Anang Firmansyah & Budi W. Mahardika. (2018). *Pengantar Manajemen*. Surabaya: Deepublish.

- Malayu S. P. Hasibuan. (2020). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Meithiana Indrasari. (2018). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Ni Wayan Ramini Santika. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan Karakter*. Satya Sastraharing, Vol. 4(1).
- Nia Nadilla, Yusvi Diana, Al Elis Karlinda & Lusiana. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Suka Melaju. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, Vol. 11, No. 1, p177-189. <https://itskhatulistiwa.ac.id/ojsapresiasiekonomi/index.php/apresiasiekonomi/article/viewFile/598/443>
- Nursaadah. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishmnet* terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya atas Kinerja Bendahara Pengeluaran di Pemerintah Kota Banjar, *Journal of management review*, Vol. 1, No. 1, p33-42. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Padmayuda Tri Rachmawan & Dwi Nita Aryani . (2020). Kepemimpinan Spiritual dan *Reward* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 21, No. 2, p136-148. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>
- PERMENPAN RB Republik Indonesia No. 88 Tahun 21
- Rapat Piter Sony Hutahuruk, Haya Haratika. (2021). The Effect of Reward System on Employee Job Satisfaction with Work Motivation as Intervening Variables. *International Journal of Research and Innovation in Social Science*, Vol. 5, No. 6, June. [www.rsisinternational.org](http://www.rsisinternational.org)
- Sarnubi & Hasyim. (2021). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Job Satisfaction and its Impact on the Performance of Government Employee. *American International Journal of Business Management* Vol. 4, No. 10, October. [www.ajibm.com](http://www.ajibm.com)
- Sri Rahayu. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, Vol. 6, No. 1. <https://doi.org/10.36778/jesy.v6i1.925>

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Verozika Andry. (2018). The Impact of Compensation and Job Motivation on Employee Performance With Job Satisfaction as Mediating Variabel: A Study At Bali Regional Offices of Directorate General of Taxes. *RJOAS*, Vol. 1, No. 73, January. <https://doi.org/10.1855/rjoas.2018-01.12>
- Wegayehu Lema. (2020). The Effect Of Reward on Employee Job Satisfaction. ST. Mary's University, School of Graduate Studies. Addis Ababa, Ethiopia. <http://repository.smuc.edu.et/bitstream/123456789/5591/1/study%20report.pdf>
- Wibowo. (2022). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Yuniarti Naim. (2021). Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Majene. *Jurnal Ilmiah Bisnis & Kewirausahaan*, Vol. 9 (2). <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/jbk>