

ABSTRAK

Kepuasan merupakan suatu keadaan emosi yang positif yang dapat menyenangkan diri seseorang akibat dari hasil atau penilaian terhadap sesuatu yang telah dilakukan. Kepuasan dapat meningkat apabila terdapat pemberian *reward* yang sesuai dan tingginya motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *reward* dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Subang baik secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi secara simultan dan parsial. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama *Reward* dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja secara simultan dengan besarnya pengaruh yaitu 61,6%. *Reward* dan Motivasi Kerja memiliki tingkat hubungan yang sangat kuat terhadap Kepuasan Kerja. *Reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan besar pengaruh 32,1%. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan besar pengaruh 29,5%.

Kata kunci: *Reward*, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Satisfaction is a positive emotional state that can please someone as a result of the results or evaluation of something that has been done. Satisfaction can increase if there is appropriate reward and high work motivation. This study aims to determine the effect of rewards and work motivation on job satisfaction at the Subang Regency Personnel and Human Resources Development Agency either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 50 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial analysis of the coefficient of determination. The results of the study show that both Reward and Work Motivation have an effect on Job Satisfaction simultaneously with a magnitude of influence of 61.6%. Reward and Work Motivation have a very strong relationship with Job Satisfaction. Reward has a positive and significant effect on job satisfaction with a large influence of 32.1%. Work motivation has a positive and significant effect on job satisfaction with a large influence of 29.5%.

Keywords: Reward, Work Motivation, and Job Satisfaction